



# BILAN D'ACTIVITÉ SYNDICALE 2023

# JANVIER 2023 PUISSANCE SYNDICALE : LA CGT LYNRED CONTRE VENTS ET RÉFORMES EN 2023 ! \*



**Mobilisons-nous pour la retraite à 60 ans !!**

**T'as envie de travailler jusqu'à 64 ans ? T'as pas envie ?**



Alors le Jeudi 19 Janvier 2023,  
Retrouvons-nous  
EN MANIFESTATION,  
à 10h Départ Gare de Grenoble.



• Selon un sondage IPSOS => 79 % des Français rejettent la contreréforme des retraites du gouvernement.

• Selon un sondage IFOP => 68 % des Français se déclarent favorables à un retour de l'âge de départ légal à la retraite à 60 ans.

## INDIGNEZ-VOUS !

Nous voyons par ces sondages que les Français.es s'indignent de cette politique injuste et inhumaine. S'indigner dans un sondage c'est une première étape mais ce n'est pas ça qui fera reculer le gouvernement !

## ENGAGEZ-VOUS !

Il est temps maintenant de passer de l'indignation à l'engagement, car seule la grève et la manifestation de l'ensemble de la population pourront le faire reculer !

LES IDEES RECUES SUR LA GREVE - LA CGT LYNRED



CONTRE la retraite à 64 ans,  
POUR une retraite à taux plein à 60 ans, rendez-vous :  
Le Jeudi 19 Janvier 2023, à 10h Gare Alsace Lorraine, en grève et en manifestation.

Pour se déclarer en grève :

- 1- Envoyez un mail au service paie + copie votre manager
- 2- Exemple de mail : "Je serai en grève le Jeudi 19 Janvier 2023. Je réponds à l'appel Départemental 38 et National de la CGT, cela concerne la réforme des retraites"



**13.01.2023**

**Contre la réforme des retraites**



À La CGT Lynred, la **démarche démocratique** est l'essence même de notre activité syndicale. Notre syndicat est organisé autour de ses syndiqués, de ses élus et des salariés, ce qui nous permet d'avoir des relais dans l'ensemble de l'entreprise pour être le plus en phase possible avec vos attentes, préparer nos négociations dans les meilleures conditions et ainsi défendre au mieux vos intérêts.

Dans sa démarche **participative** et **démocratique**, La CGT Lynred te donne la parole au travers d'une **consultation** pour l'ensemble des salariés Lynred.

Cette **CONSULTATION** porte sur les **NAO 2023 - Négociation Annuelle Obligatoire 2023** dont la remise du cahier de revendications est prévue le 17/02/2023.

Pour le faire merci de répondre au **SONDAGE** que nous avons mis en ligne **AVANT LE 03 FEVRIER 2023**.



>>> Lien vers la Consultation NAO 2023 ! <<<

Ce questionnaire est strictement **ANONYME/CONFIDENTIEL** et nous permettra - de collecter / établir - vos **REVENDECTIONS** pour alimenter les discussions avec la direction et ainsi proposer des **ACTIONS** en cohérence avec le souhait des salariés.



**16.01.2023**

**Consultation NAO 2023**

**JEUDI 26 JANVIER  
18H PLACE FELIX  
POULAT**

**POUR NOS RETRAITES  
RASSEMBLEMENT AUX  
FLAMBEAUX**

En grève et en manifestation dès le mardi 31 janvier 10h Gare de Grenoble



**25.01.2023**

**Rassemblement pour nos retraites**

# FÉVRIER 2023

## LA CGT LYNRED TOUJOURS EN ACTION !



13.02.2023

Non à la retraite à 64 ans



03.02.2023

Nos permanences syndicales

### UN REGARD SUR VOS DROITS ! LA CGT LYNRED VOUS INFORME !

ON VOUS INFORME

#### JOURS FÉRIÉS EN 2023 : COMMENT BÉNÉFICIER DE 64 JOURS DE CONGÉS EN POSANT CES 26 JOURS DE VACANCES

**AVRIL**

Si le premier jour férié, à savoir le jour de l'An en janvier, est un dimanche, le deuxième est plus favorable. En effet, en posant quatre jours après le lundi de Pâques du 10 avril, il sera possible d'avoir neuf jours de congés, du samedi 8 au dimanche 16 avril.

**MAI**

La fête du Travail et l'Armistice 1945 sont respectivement fixés le lundi 1er mai et le lundi 8 mai, ce qui permet de bénéficier de dix jours de congés, du 29 avril au 9 mai, en posant quatre jours du mardi 2 au vendredi 5 mai. En posant le vendredi 19 mai, il est possible de profiter de quatre jours de repos puisque l'Ascension aura lieu le jeudi 18 mai. Ultime possibilité en mai : demander un jour de congé le vendredi 26 mai afin de profiter d'un week-end prolongé de quatre jours grâce au quatrième jour férié du mois, celui du lundi de Pentecôte le 29 mai. Au total, avec six jours posés, il est possible d'obtenir dix-huit jours de congés en mai.

**JUILLET**

La fête nationale du 14-Juillet tombant un vendredi l'an prochain, il sera possible d'avoir neuf jours de congés, du samedi 8 au dimanche 16 juillet, en utilisant seulement quatre jours de repos, du lundi 10 au jeudi 13 juillet.

**AOÛT**

En août, une nouvelle opération avec quatre jours de congés pour neuf jours de repos, du samedi 12 au dimanche 20 août, est accessible. Pour cela, il faut demander des congés le lundi 14 août, ainsi que du mercredi 16 au vendredi 18 août puisque l'Assomption est fixé au mardi 15 août.

**OCTOBRE / NOVEMBRE**

Une configuration identique est possible entre octobre et novembre. En demandant à votre employeur quatre jours de congés, du lundi 30 au mardi 31 octobre et du jeudi 2 au vendredi 3 novembre, il sera possible d'avoir neuf jours de congés (du samedi 28 octobre au dimanche 5 novembre) grâce à la Toussaint le mercredi 1er novembre.

**DECEMBRE**

Pour conclure l'année, avec quatre jours de congés bien placés (du mardi 26 au vendredi 29 décembre), il sera possible d'avoir dix jours de repos, du samedi 23 décembre au lundi 1er janvier 2024 puisque Noël tombe lui-aussi un lundi.

**LA CGT LYNRED  
PARCE QUE SA FORCE  
C'EST VOUS !**

LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPÔLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE

13.02.2023

Un regard sur vos droits

# MARS 2023 LA CGT LYNRED NOTRE FORCE C'EST VOUS !

## LA DÉFERLANTE

Manif sur Grenoble Mardi 28 Mars 2023 :  
Départ 14h Alsace Lorraine / Arrivée Verdun  
Parcours : Gare, Alsace Lorraine, Jean Jaurès, Maréchal, Foch, Bistési, Agutte-Sembat,

3,5 millions. Les manifestations du 23 mars ont de nouveau atteint un record historique. Le pouvoir qui espérait mettre fin à la mobilisation avec le 49-3, est fébrile. Le 49-3 crée au contraire un électrochoc démocratique. La colère est énorme et les grèves s'étendent.

Les raffineries, de nombreux établissements scolaires, de nombreuses industries sont en grève reproductible aux côtés de l'énergie, des services de propreté et des cheminot-es, notamment.

Le 23 mars, nous étions 56000 manifestants sur Grenoble, les grévistes étaient très nombreux dans le privé, avec encore beaucoup de primo gré-vistes et de primo manifestant-es. Les cadres et professions intermédiaires sont très présents dans l'action, comme à Orange où des salarié-es étaient en grève pour dénoncer le plan de départ de 700 seniors. Notre mobilisation atteint de hauts lieux de pouvoir, comme à la Cour des Comptes où, pour la première fois, de hautes fonctionnaires ont rejoint la grève !

Étudiant-es et lycéen-nés arrivent en nombre dans les manifestations, un élément de plus pour nous donner confiance car on sait que la convergence jeunes/salarié-es est une des clés de réussite d'un mouvement. C'est ce qui, en 2006, a permis à la mobilisation contre le CPE d'être victorieuse, un mois après l'adoption de la réforme via un 49-3 !

Au lieu de prendre acte du profond refus de la réforme et de la colère qui ne cesse de monter, le pouvoir jette de l'huile sur le feu et multiplie les provocations. Pour décrédibiliser le mouvement, pour faire diversion et ne plus parler de la réforme des retraites, le gouvernement adopte une stratégie de pourrissement. Il multiplie la répression avec des centaines de gardes à vue sans motif, il réquisitionne les grévistes et communique sur la prétendue violence des manifestant-es.

Les droits de grève et de manifester sont des droits constitutionnels et ce sont le Défenseur Des Droits, les syndicats de magistrat-es, les organisations de défense des libertés (LDH, Amnesty international...) qui viennent de le rappeler au gouvernement. Le pouvoir a intérêt aux actions violentes pour occulter la mobilisation, ne tombons surtout pas dans ce piège ! Notre mobilisation a été exemplaire depuis trois mois. Ce gouvernement est seul responsable des débordements de ces derniers jours.

Emmanuel Macron ment ouvertement dans son intervention. Il y a des alternatives ! Les organisations syndicales ont fait de nombreuses propositions de recettes supplémentaires pour les retraites qui permettraient de financer le retour à la retraite dès 60 ans avec 75 % du dernier salaire : l'élargissement de l'assiette de cotisations pour y intégrer toutes les primes telles que l'intéressement et la participation, l'égalité salariale femmes/hommes, la mise à contribution des dividendes, l'amélioration de l'emploi des seniors ou encore la légère augmentation des taux de cotisation.

Mardi 28 mars prochain, l'intersyndicale appelle à une nouvelle journée de grève et de manifestations. Les actions et piquets de grève continuent d'ici là.

Soyons au rendez-vous pour démontrer que tant que cette réforme n'est pas retirée, nous ne reprenons pas le travail comme avant. Nous pouvons encore faire entrer de nouvelles personnes dans l'action. Nous pouvons aussi, chacun et chacun, élever d'un cran notre mobilisation, en reconduisant la grève pour l'inscrire dans la durée.

La page de la réforme des retraites est loin d'être tournée. Tant que le gouvernement n'aura pas retiré ce texte, le pays sera ingouvernable. La question n'est donc plus de savoir s'il va le retirer mais quand et comment.

En étant toujours plus nombreux et nombreuses dans l'action, l'enjeu est que le texte soit retiré au plus vite et qu'ainsi on puisse se consacrer aux vraies priorités, à commencer par les salaires, l'environnement et la fin du management par les coûts et du règne des actionnaires.

DOSSIER ENSEMBLE POUR LA RETRAITE  
DROIT DE GRÈVE MODE D'EMPLOI  
SIGNER LA PETITION

LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPOLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE

27.03.2023

Mobilisation CGT Lynred

## PV D'ACCORD PV DE DESACCORD C'EST QUOI ?

ON VOUS INFORME

La loi oblige LYNRED à discuter de la politique salariale pour l'année à venir avec les organisations syndicales représentatives : Il s'agit des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO).

La direction amorce un cycle de réunions au cours desquelles elle formule ses propositions et les organisations syndicales argumentent leurs revendications.

À l'issue de ce cycle, deux cas se présentent :

1. La direction & les Organisations Syndicales Représentatives (OS) arrivent à un consensus. Dans ce cas, un **procès-verbal d'accord est signé**.
2. La direction & les OS n'arrivent pas à un consensus. La direction propose à la signature un **procès-verbal de désaccord**.

Dans ce second cas (pas de consensus), les organisations syndicales peuvent signer ou non le procès-verbal de désaccord.

Si elles ne le signent pas, alors la direction peut appliquer la politique salariale qu'elle souhaite.

Si, au moins, une partie des OS signe le procès-verbal de désaccord, cela ne signifie nullement que les parties signataires sont d'accord avec les propositions de la direction, d'où le nom «procès-verbal de désaccord», mais la signature garantit l'application des dernières avancées obtenues au cours de la négociation (talons, AG, AI, etc.) rappelées dans le PV.

**La CGT Lynred va donc signer le PV de DESACCORD NAO, pour ancrer les acquis, même faibles !**

**La CGT Lynred, le choix de ceux qui veulent faire entendre leur voix !**

DES QUESTIONS ? UN CONSEIL ? BESOIN D'AIDE ?  
Contactez La CGT Lynred :

Site de Palaiseau 06 73 44 65 04  
Site de Veurey 07 64 15 40 42  
Permanence Syndicale Veurey  
Les Jeudi en Semaine Paire

LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPOLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE

29.03.2023

Salaires à la Hauteur résistance NAO

## ON VOUS INFORME

ON VOUS INFORME

La CGT Lynred et l'UGICT : Ensemble pour représenter tous les collègues !  
L'UGICT : Qu'est-ce que l'UGICT, la CGT des Ingés Cadres et Techs, et à quoi ça sert ?

Chers ingénieurs, cadres, techniciens, ouvriers, employés, chers collègues,

Nous, la CGT Lynred, sommes heureux de vous informer que nous nous sommes associés à l'UGICT - CGT, l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens - CGT, pour mieux représenter vos intérêts et protéger vos droits.

Cet accès à l'information sera symbolisé par la présence du logo de l'UGICT sur toutes nos nouvelles communications. Ne soyez donc pas surpris de ce changement.

Nous souhaitons également rappeler que la CGT Lynred est un syndicat qui représente tous les collègues, et pas seulement les ouvriers employés. Nous sommes déterminés à défendre les droits et les intérêts de tous les travailleurs, quelle que soit leur catégorie professionnelle.

Pour en savoir plus sur l'UGICT, n'hésitez pas à suivre ce lien : <https://ugictcgt.fr/qu-est-ce/>

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter. Nous sommes là pour vous aider et pour répondre à vos besoins en matière d'informations. Nous voulons nous assurer que tous les salariés de Lynred aient accès aux informations dont ils ont besoin.

En nous associant à l'UGICT, nous pourrions mieux vous représenter et protéger vos droits.

Nous espérons que cette information vous sera utile.  
Merci de votre confiance.  
Tokahi

SCAN ME

la cgt UGICT  
Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens UGICT-CGT  
UGICT ET LA CGT LYNRED

L'UGICT c'est quoi ? Un peu d'histoire :

L'UGICT, ou Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens, est une organisation syndicale française créée en 1963. Elle est affiliée à la Confédération Générale du Travail (CGT), qui est l'une des principales confédérations syndicales en France.

L'UGICT représente les ingénieurs, les cadres et les techniciens dans le monde du travail. Elle défend leurs intérêts professionnels, économiques et sociaux et contribue à leur formation et leur développement professionnel.

L'UGICT est organisée autour de 12 fédérations professionnelles, qui représentent les différents secteurs d'activités dans lesquels travaillent les ingénieurs, cadres et techniciens. Elle propose également des services d'accompagnement juridique et de formation pour ses membres.

L'UGICT travaille en étroite collaboration avec la CGT pour représenter les intérêts des travailleurs, et participe aux négociations collectives sur les salaires, les conditions de travail, la santé et la sécurité au travail, et les droits sociaux. Elle milite également pour une société plus juste et égalitaire, en s'engageant notamment dans des luttes pour l'environnement, la défense des services publics, la lutte contre les discriminations, ou encore la défense des droits des migrants.

En résumé, l'UGICT est une organisation syndicale qui représente les ingénieurs, cadres et techniciens, et qui agit pour défendre leurs intérêts et promouvoir des conditions de travail justes et équitables.

SCAN ME

LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPOLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE

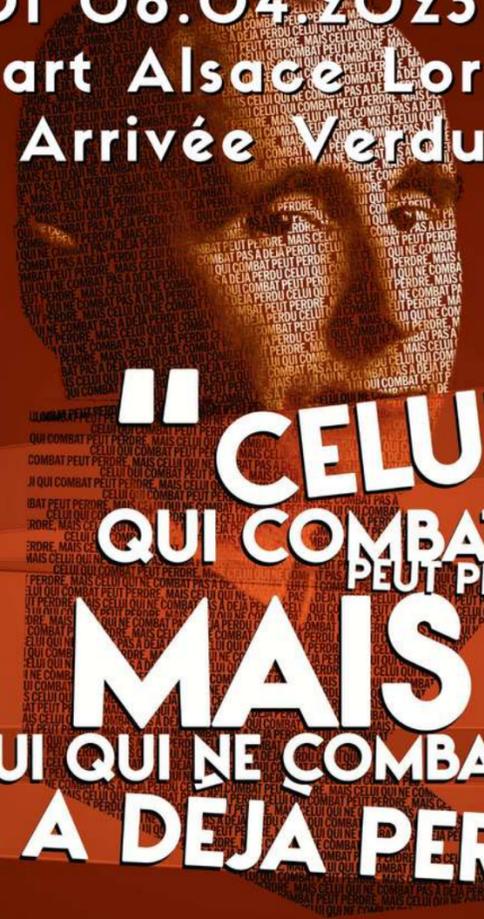
31.03.2023

La CGT des Ingés et Cadres

# AVRIL 2023

## LA CGT LYNRED EN MOUVEMENT !

**MANIFESTATION LE JEUDI 06.04.2023 - 14H**  
**Départ Alsace Lorraine**  
**Arrivée Verdun**



**NON A LA RETRAITE A 64 ANS**

**NON A LA RETRAITE A 64 ANS**

**CELUI QUI COMBAT PEUT PERDRE, MAIS CELUI QUI NE COMBAT PAS A DEJA PERDU.**

BERTOLT BRECHT

DOSSIER ENSEMBLE POUR LA RETRAITE

DROIT DE GREVE MODE D'EMPLOI

SIGNEZ LA PETITION

LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPOLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE



### SUITE A SON 53ÈME CONGRÈS, SOPHIE BINET ÉLUE NOUVELLE SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA CGT,



#### ÉLECTION DE SOPHIE BINET, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA CGT

Chers collègues,

Au terme du 53ème congrès confédéral de la CGT, qui s'est déroulé du 27 au 31 mars 2023, Sophie Binet, Secrétaire Générale de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (Ugict-CGT) a été élue Secrétaire Générale de la CGT. Sa prise de fonction est immédiate.



Sophie est une militante chevronnée de la CGT depuis de nombreuses années et elle a occupé plusieurs postes clés au sein de l'organisation (dont le poste de secrétaire générale de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (Ugict-CGT)). Nous sommes convaincus qu'elle continuera à défendre les intérêts des travailleurs avec détermination et engagement.

Nous en profitons également pour vous rappeler que La CGT Lynred est associée à l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens - UGICT CGT. Cette association vise à renforcer la confiance des ingénieurs cadres dans notre entreprise et à promouvoir le dialogue social constructif. [Lire notre dernier communiqué sur ce sujet.](#)

Nous restons à votre disposition si vous avez des questions ou des commentaires. Merci de votre attention.

Pour La CGT Lynred,  
Tokahi

#### AVEC SON UGICT LA CGT ORGANISE L'ENSEMBLE DU SALARIAT

L'élection de Sophie Binet à la tête de la CGT est un message fort envoyé aux ingénieurs, cadres, techniciens, professions intermédiaires : oui, la CGT est une organisation qui représente tous les collègues.

En les organisant en son sein, la CGT est en capacité d'élever le rapport de force pour faire valoir les intérêts de l'ensemble des travailleurs et travailleuses.

Ainsi la CGT et son Ugict sont engagées au quotidien dans la construction de convergences revendicatives entre les différentes composantes du salariat, à partir du rôle et de la place de chacun. Elles mènent ainsi une activité résolument opposée à tout repli catégoriel ou corporatiste qui divise le monde du travail et favorise le partage de la pénurie entre salariés.

#### DES ADHÉSIONS EN HAUSSE

Les ingés, cadres et techs l'ont bien compris ! Depuis la fin du congrès, l'Ugict-CGT enregistre une déferlante d'adhésions (50 fois plus qu'en temps ordinaire) qui fait écho à leur engagement sans précédent dans la bataille des retraites.

Contactez-Nous ! | LA CGT LYNRED (reference-syndicale.fr)

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants  
La CGT Lynred.

Mail : [CGT@Lynred.com](mailto:CGT@Lynred.com)  
Tel : 07 64 15 40 42 / 06 73 44 65 04

Nos permanences syndicales les Jeudi en Semaine Paire



**03.04.2023**

On ne lâche rien !

**24.04.2023**

Sophie BINET (Collège des cadres) : Nouvelle Secrétaire Générale de la CGT

# MAI 2023 - EN AVANT AVEC LA CGT LYNRED : UNIS POUR LE CHANGEMENT !

## 1er mai



→ LUNDI 01er MAI 2023

**MANIFESTATION 10H GRENOBLE :**  
 • Départ Gare  
 • Arrivée Anneau de Vitesse  
 Concerts, Stands, Buvettes

**POUR GAGNER LE RETRAIT : PARTOUT, DÉTERMINÉ·ES POUR UN 1ER MAI MASSIF, UNITAIRE ET POPULAIRE !**

Depuis plus de 3 mois, la mobilisation de millions de grévistes et de manifestant·e·s a mis en minorité le gouvernement et le président Macron. La très grande majorité de la population soutient l'action de l'intersyndicale contre le recul de l'âge de départ à la retraite pour toutes et tous. En s'obstinant, le président de la République et son gouvernement ne prennent pas la mesure des attentes des travailleuses et des travailleurs et ne répondent pas aux enjeux industriels et de développement des services publics. **Pire, ils sont responsables de la crise sociale et environnementale qu'ils ne cessent d'aggraver.** En participant massivement aux manifestations du 1er Mai, salarié·es, jeunes, retraités, privés d'emploi, famille, amis, voisins, collègues de travail, nous montrerons notre refus du passage en force de cette réforme qui nous impose un recul social sans précédent. Nous exprimerons notre colère en affirmant que « **pour nous, 64 ans c'est toujours non !** ». Avec cette lutte, nous donnerons de l'espoir pour gagner sur les retraites, mais aussi pour augmenter nos salaires et nos pensions.

**L'URGENCE, C'EST D'AUGMENTER LES SALAIRES, PAS DE RECULER L'ÂGE DE DÉPART À LA RETRAITE !**

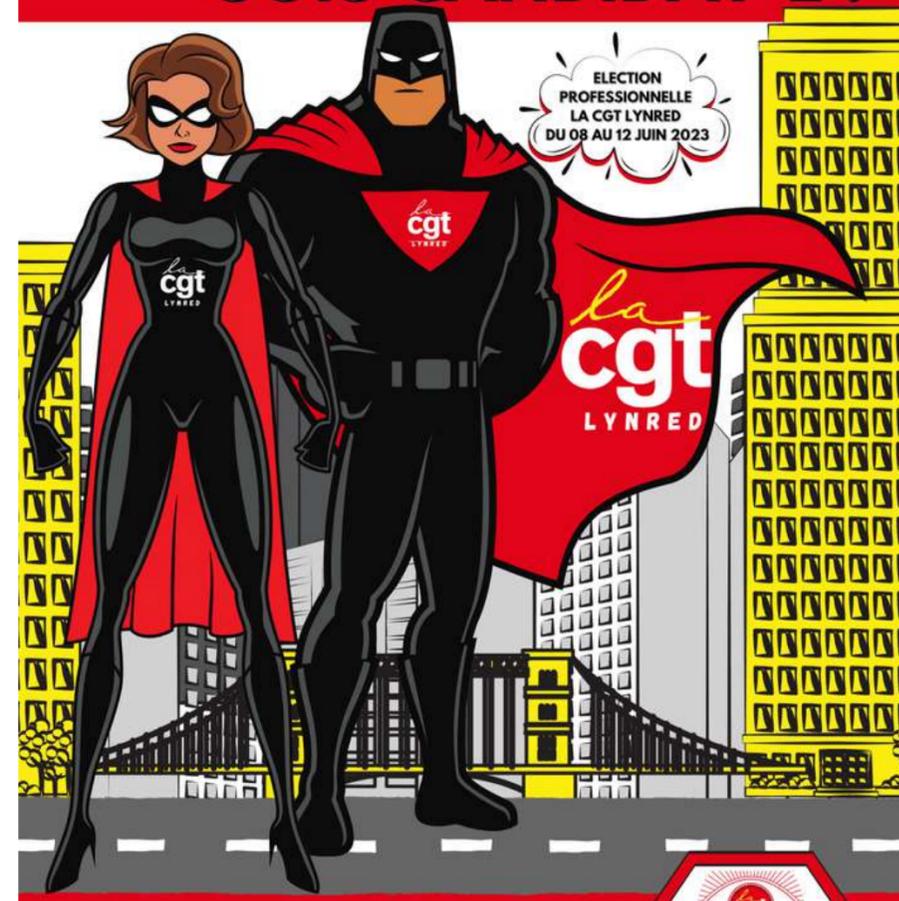
Ce 1er Mai est une journée de solidarité internationale pour la paix entre les peuples. À Paris des dirigeants syndicaux du monde entier seront présents pour montrer leur solidarité avec notre mobilisation. Le 1er Mai nous manifesterons aussi pour dire notre refus des idées d'extrême droite, du racisme et pour résister à celles et ceux qui distillent le poison de la division.

**Notre force c'est notre nombre : participons nombreuses et nombreux à ce 1er Mai exceptionnel pour maintenir la pression sur le gouvernement et le patronat afin que la loi ne soit pas appliquée !**

Pour gagner dans les semaines et les mois qui viennent, nous invitons tous les salarié·es et privé·es d'emploi, quel que soit leur métier, jeunes ou retraité·es, à se syndiquer pour ne plus être isolé·e, pour s'organiser collectivement dans leur entreprise, leur service et leur territoire.



**ENVIE DE FAIRE CHANGER LES CHOSES ? POURQUOI PAS TOI ? SOIS CANDIDAT·E !**



ELECTION PROFESSIONNELLE LA CGT LYNRED DU 08 AU 12 JUIN 2023

**4 BONNES RAISONS DE T'INVESTIR AVEC LE CSE**

\*\*\*Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrits à la Liste de Diffusion de la CGT Lynred\*\*\*

DU 08 JUIN AU 12 JUIN 2023

**AVEC LA CGT LYNRED DEVENIR CANDIDAT·E AU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE C'EST :**

**1 Représenter et Défendre :** Être plus forts toutes et tous ensemble ! La CGT LYNRED c'est des salarié·es de toutes les catégories rassemblé·es autour des valeurs collectives de progrès social et de solidarité, de défense des acquis et de conquête de nouveaux droits. C'est se rassembler pour mobiliser et apporter des réponses collectives pour transformer la société.

Dès à présent et parce que LA CGT LYNRED milite pour préserver et conquérir de nouveaux droits dans l'entreprise, tu peux agir pour améliorer notre vie au travail en te portant candidat·es sur nos listes !

**Si tu partages nos valeurs ! ALORS sois candidat·e sur notre liste La CGT Lynred au CSE ! ALORS Engage-toi !**

**Du 08 au 12 Juin 2023 :** Je vote La CGT Lynred, pour des élu·es Combatifs, Sérieux, Engagés, pour la prise en compte de mes besoins et de mes attentes !

Tes élus n'auront jamais de super pouvoirs pour défendre les innocent·es. Mais ils useront de tous leurs pouvoirs pour te défendre au quotidien.

**Les Instances Représentatives du Personnel (IRP) c'est quoi ?** [CLICK](#)

\*\*\*Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrits à la Liste de Diffusion de la CGT Lynred\*\*\*

DU 08 JUIN AU 12 JUIN 2023

**AVEC LA CGT LYNRED DEVENIR CANDIDAT·E AU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE C'EST :**

**2 Faire bouger les choses :** A La CGT Lynred, c'est vous qui décidez ! La démarche de La CGT Lynred est fondée sur la consultation des syndiqué·es et des salarié·es, pour construire et faire aboutir les revendications. Ainsi, La CGT Lynred écoute, débat, propose, agit et lutte de façon offensive, inventive et efficace. La CGT Lynred a la préoccupation de représenter aussi bien les cadres et les non cadres.

Dès à présent et parce que LA CGT LYNRED milite pour préserver et conquérir de nouveaux droits dans l'entreprise, tu peux agir pour améliorer notre vie au travail en te portant candidat·es sur nos listes !

**Si tu partages nos valeurs ! ALORS sois candidat·e sur notre liste La CGT Lynred au CSE ! ALORS Engage-toi !**

**Du 08 au 12 Juin 2023 :** Je vote La CGT Lynred, pour des élu·es Combatifs, Sérieux, Engagés, pour la prise en compte de mes besoins et de mes attentes !

Tes élus ne seront jamais SuperWoman / Ironman dans un univers Marvel. Mais ils seront toujours là pour faire respecter nos droits.

**Le Comité Social et Economique (CSE) c'est quoi ?** [CLICK](#)

**01.05.2023**

Mobilisation CGT Lynred

**02.05.2023**

Election pro La CGT Lynred

**10.05.2023**

Election pro les Instances Représentatives du Personnel

# JUIN 2023 LA CGT LYNRED : LA PUISSANCE DE LA SOLIDARITÉ !

## Chers collègues, à tous MERCI !



Nous souhaitons exprimer notre sincère gratitude envers toutes celles et tous ceux qui ont voté pour nous lors des élections professionnelles qui se sont déroulées du 8 au 12 juin 2023 (1er tour des élections) et du 22 au 26 juin 2023 (second tour des élections pour le 1er collège). Votre confiance envers notre équipe est précieuse et nous tenons à vous remercier chaleureusement.

Nous vous assurons que La CGT Lynred est et sera toujours présente pour tous les salariés. Votre soutien nous pousse à continuer de défendre vos intérêts, promouvoir des conditions de travail équitables et à favoriser un dialogue social constructif au sein de notre entreprise.

Le chemin n'a pas été facile, mais nous sommes résolu à poursuivre notre engagement envers vous. Nous croyons fermement en la force de la solidarité et en l'importance de l'union pour faire avancer nos droits et nos revendications.

Nous remercions également toutes les personnes qui ont soutenu notre candidature et qui ont contribué à notre campagne électorale. Votre dévouement et votre implication sont inestimables. Ensemble, nous avons montré que même face à l'adversité nous savons rester unis et pour continuer de nous battre pour un meilleur avenir professionnel pour tous.

Nous continuerons à travailler avec détermination et conviction pour vous représenter et défendre vos intérêts. La CGT Lynred est et sera toujours là pour vous, en tant que salariés et acteurs essentiels de notre entreprise.

Nous tenons à vous remercier une fois de plus pour votre confiance et votre soutien. Ensemble nous sommes plus forts.

Solidairement,  
Votre nouvelle équipe La CGT Lynred.

*Merçi*  
A tous les collègues qui nous  
font confiance !



## Vos Élus La cgt Lynred



### La cgt Lynred Veurey



Assia Eulmi Tokahi Tauotaha Nouradine Ghaouti Marilyne Bellina Hervé Clerambault Remi Duvert



Fabrice Severino Vincent Chevrolat Sébastien Rolland Peggy Hoffmann Florence Cavagnat Tiphaine Le Floch Rose Fonseca

### La cgt Lynred Palaiseau



Nathalie Moussu Patrick Giguello Maïté Gutierrez Carl Makangila Odile Huet Thierry Colin Yasmine Jaziri Alexandru Nedelcu

*Merçi*  
A tous les collègues qui nous  
font confiance !



26.06.2023

La CGT Lynred représentative sur Veurey et Palaiseau !

# SEPTEMBRE 2023 - RÉSISTANCE : LA CGT LYNRED, SYMBOLE DE COMBATIVITÉ !



## Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie - NCCM

### COMMUNIQUÉ LA CGT LYNRED

Chères collègues, chers collègues

Comme vous le savez, nous passons à la nouvelle grille de classification à partir de Janvier 2024. Fini les coefficients 170, 215, 240, 255, etc..., et la classification actuelle des cadres. Il y a maintenant une grille commune pour tous.

Pour rappel, à l'issue des 6 ans de négociation entre les syndicats représentatifs de la branche (CGT, CFDT, CGC, FO) et l'UIMM (Unions des Industries des Métiers de la Métallurgie), seule la CGT n'a pas signé le texte de la nouvelle CCN de la Métallurgie.

Nous déplorons qu'il n'y ait, malheureusement, pas d'équilibre dans ce document. Il n'est au final, qu'une boîte à outils au profit des employeurs, dans laquelle ils viendront piocher selon leur bon vouloir.

#### RAPPEL POUR LES CADRES

**Petit rappel pour les cadres :** vérifiez bien que vous avez eu le rattrapage cette année sur votre salaire si vous avez changé de coefficient (tous les trois ans jusqu'à présent, ce sera fini avec la nouvelle convention) et que vous êtes en dessous du salaire minimum. Nous consulter si besoin. Le rattrapage aura lieu au 1er janvier 2024 et est rétroactif.

#### CALENDRIER DE LA DIRECTION

**Entre début septembre et mi-septembre 2023 :** les managers seront informés des classements des emplois sur leurs équipes ;

**De mi-septembre 2023 au 02 octobre 2023 :** les managers notifieront individuellement le classement de l'emploi de leurs collaborateurs ;

**Du 03 octobre au 03 novembre 2023 :** à partir de la notification, le salarié disposera d'un mois pour demander des explications complémentaires sur le classement de son emploi de rattachement, auprès de son responsable hiérarchique ou de son responsable RH ;

**A partir de la date de demande d'information du salarié,** l'entreprise dispose d'un mois pour répondre ;

**Courant 2023 :** adaptation des systèmes d'information RH ;

**Janvier 2024 :** intégration sur le bulletin de paie.

#### CONSEIL CGT LYNRED

La CGT Lynred conseille à tous les salariés de calculer leur classification avant d'avoir son entretien avec la direction ou les RH sur ce point. Il se pourrait que vous ne soyez pas d'accord avec la classification qui vous sera attribuée.

Si vous êtes en désaccord, La CGT Lynred vous conseille d'envoyer un email à la direction en stipulant bien les points sur lesquels vous n'êtes pas du même avis. Vous avez 1 mois après réception de votre nouvelle qualification pour la contester.

Mail type à adresser à votre Manager et votre Responsable RH : VOIR EN BAS DE PAGE

Vous pourrez ensuite vous rapprocher de nous pour que nous puissions vous aider dans vos démarches. Pour contacter vos élus La CGT Lynred : [cgt.elu-es@lynred.com](mailto:cgt.elu-es@lynred.com) ou vos représentants La CGT Lynred : [cgt@lynred.com](mailto:cgt@lynred.com)



#### METHODE DE CALCUL

La classification sera conditionnée au nombre de points obtenus dans les 6 critères du référentiel d'analyse des emplois :

- 1° Complexité de l'activité :** difficulté/technicité et diversité du travail, solutions à mettre en œuvre, problèmes à traiter ;
- 2° Connaissances :** savoirs et savoir-faire requis dans l'emploi, acquis par la formation initiale/continue ou l'expérience ;
- 3° Autonomie :** latitude d'action, d'organisation et de décision dans le cadre de l'emploi ; niveau de contrôle associé ;
- 4° Contribution :** effet et influence des actions et décisions sur les activités, l'organisation et son environnement ; nature et importance du champ d'action et de responsabilité ;
- 5° Encadrement/Coopération :** appui/soutien, accompagnement/transmission, supervision, encadrement, management/coordination, qu'il s'agisse d'une responsabilité hiérarchique, fonctionnelle ou de projet ;
- 6° Communication :** nature et variété des échanges et des interlocuteurs ; transmission, concertation, négociation, représentation.

| Critères | Complexité de l'activité           | Connaissances                 | Autonomie           | Contribution            | Encadrement/Coopération              | Communication               |
|----------|------------------------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| Degré 10 | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie totale... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 9  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 8  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 7  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 6  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 5  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 4  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 3  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 2  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |
| Degré 1  | Complexité de l'activité élevée... | Connaissances approfondies... | Autonomie élevée... | Contribution majeure... | Encadrement et coopération élevés... | Communication excellente... |

Calcul des points : dans chaque colonne, vous allez être au degré 1 ou 2 ou 3 ... jusqu'à 10. Le degré, c'est le nombre de points.

**Exemple :**  
**Complexité de l'activité :** vous êtes au degré 3 = 3 points  
**Connaissances :** vous êtes au degré 5 = 5 points  
**Autonomie :** vous êtes au degré 4 = 4 points  
**Contribution :** vous êtes au degré 6 = 6 points  
**Encadrement/Coopération :** vous êtes au degré 3 = 3 points  
**Communication :** vous êtes au degré 5 = 5 points  
**Total : 3 + 5 + 4 + 6 + 3 + 5 = 26 points, dans le tableau votre classification est D7.**

Il faudra additionner les points obtenus dans chaque critère (tableau ci-dessus).

La somme de ces points (colonne « Cotations ») décidera de votre classification.  
**Exemple :** vous obtenez 34 points, votre classification d'emploi est E10.  
**A noter :** pour obtenir le statut cadre, vous devez être au minimum F11, donc avoir au moins 37 points.

#### Simulateur CGT

Tout cela paraît compliqué. Pour vous simplifier la vie, La CGT LYNRED vous propose un simulateur, voici le lien fait par la FTM (Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT) : <https://classification.azureedge.net/>

Vous pouvez aussi utiliser le QR code :



Le simulateur vous donnera aussi de précieuses indications sur le salaire mini de votre classification, la prime d'ancienneté, le niveau de diplôme correspondant...  
 Pensez à sauvegarder le résultat à la fin de la simulation. Vous obtiendrez un tableau

“ La CGT Lynred Le choix de ceux qui veulent faire entendre leur voix ! ”

#### MAIL TYPE EN CAS DE DÉSACCORD

Bonjour,  
 J'ai bien reçu de votre part la notification du classement de mon emploi le <DATE>.  
 Je suis en désaccord avec ce classement. En effet, mes responsabilités et le travail réel que je réalise au quotidien ne correspondent pas à la fiche emploi retenue pour mon poste.  
 (Optionnel : D'ailleurs, certains de mes collègues effectuent le même travail que moi et ont vu leur emploi classé à un niveau supérieur <XX>)  
 Je vous demande un entretien afin de revoir à la hausse le classement de mon poste.  
 Dans l'attente de cette rencontre, je vous prie de croire en l'expression de mes sincères salutations.  
 <SIGNATURE>

#### 6 BONNES RAISONS DE SYNDIQUER ...

- 1. Les syndicats ne sont pas assez dans l'action, ils sont bien trop politisés !**  
 Les syndicats ont un rôle d'acteur social. La CGT LYNRED a pour vocation la défense des intérêts des salariés. Notre action n'est subordonnée à aucune organisation (partis politiques, associations, etc.). Les intérêts des salariés sont différents de ceux des patrons. Dans cette perspective, pour être efficaces, nous ne nous interdisons rien : la proposition, la négociation et, pour appuyer cela, la construction d'un rapport de forces selon les formes adaptées à chaque entreprise, chaque unité, chaque emploi.  
 Mais quand les problèmes sont nationaux, voire européens ou mondiaux, les syndicats se doivent également d'être présents aux différents plans.  
 Est-ce là faire trop de politique ?  
**Se syndiquer, c'est agir... Rien n'est inéluctable !**  
 Des avancées sociales sont obtenues tous les jours grâce aux revendications collectives. Le syndicat est LE lieu de liberté permettant aux salariés de débattre, de s'organiser et d'agir pour faire valoir et obtenir des droits. Tout le monde a sa place à la CGT LYNRED, quels que soient notre métier, notre qualification, notre fonction, notre ancienneté.
- 2. Quel est l'intérêt d'être syndiqué ?** Cela permet à chacun :
  - de faire valoir ses droits (individuels et collectifs) sans se sentir seul dans l'entreprise;
  - de bénéficier d'une presse adaptée à ses besoins, d'informations spécifiques à son métier;
  - de se donner une liberté d'agir pour s'exprimer sans tabous avec d'autres salariés;
  - de se former syndicalement, avec un cursus adapté à ses besoins de syndiqué;
  - de pouvoir agir dans un collectif qui partage ses valeurs !
- 3. Je vote déjà pour la CGT LYNRED, c'est suffisant !**  
 Voter, c'est déjà agir, mais comment traduire cette action dans les faits ? Qui élabore les repères revendicatifs ? Qui élabore la stratégie du syndicat ? Qui est au contact des salariés ? Qui perçoit le mieux leurs attentes ?  
**4. Avec plus de syndiqués, nous répondrons mieux aux besoins des salariés, à vos besoins, et nous serons plus forts pour gagner.**  
 Face à l'employeur, si nous voulons faire le poids pour être entendus et négocier dans de bonnes conditions, n'oublions jamais que notre force passe par le nombre et l'organisation. Ne dit-on pas que l'union fait la force ?
- 5. À quoi sert ma cotisation d'adhérent ?**  
 Elle sert au financement solidaire et indépendant de la CGT LYNRED permettant le fonctionnement de notre syndicats, nos structures et son expression (tracts, affiches, organisation de nos réunions, manifestations...) Elle s'élève à 1 % de votre salaire net. Elle permet un crédit d'impôt d'une valeur de 66 % de son montant (si vous êtes imposable).  
**Et ma place ?**  
 À la CGT LYNRED, chacun est important et il n'y a pas de hiérarchie, ce sont VOS idées qui comptent.
- 6. Vous prendrez la place que vous aurez envie de prendre, avec le degré d'investissement que vous aurez choisi.**  
 Dans le syndicat, chaque personne a sa place.

“ A LA CGT LYNRED ”

Pour contacter La CGT Lynred : [cgt@lynred.com](mailto:cgt@lynred.com)

“ La CGT Lynred Le choix de ceux qui veulent faire entendre leur voix ! ”

14.09.2023

La CGT Lynred contre tout projet de régression sociale

# OCTOBRE 2023 TOUT SAVOIR AVEC LA CGT LYNRED : ACTUALITÉS, ANALYSES, ACTIONS !

**LA CGT LYNRED**  
 " LE CHOIX DE CEUX QUI VEULENT FAIRE ENTENDRE LEUR VOIX "

Elodie JEANNINGROS  
 LYNRED  
 Directrice Système Qualité et RH  
 364, RTE DE VALENCE - 38113 VEUREY

Veurey Voroize,  
 11 Octobre 2023

**Objet :** Mise en œuvre des récentes décisions de justice concernant l'accumulation de congés payés durant une période d'arrêt maladie ou d'accident du travail. N. B. cass. soc. 13 septembre 2023, n° 22-17340 FPBR ; cass. soc. 13 septembre 2023, n° 22-17738 FPBR ; cass. soc. 13 septembre 2023, n° 22-14043 FPB (fait état Accord-cadre annexé à la directive européenne du 8 mars 2010).

Bonjour Elodie,

Nous avons pris connaissance des deux décisions suivantes de la Cour de cassation concernant la mise en conformité du droit français par rapport aux directives européennes en matière de congés payés.

Le droit européen, contrairement au droit français prévoit depuis 2003 par le biais de sa **directive européenne sur le temps de travail** - un droit à congés payés - (dir. 2003/88/CE du 4 novembre 2003, art. 7), sans distinguer selon l'origine des absences et donc y compris en cas d'arrêt de travail pour maladie non professionnelle selon la jurisprudence européenne (CJUE 24 janvier 2012, aff. C-282/10). A ces fins, le salarié continuait d'acquiescer des congés payés durant ses périodes de maladie ou d'accident du travail et de congé parental.

La Cour de cassation a donc décidé d'écarter partiellement l'application de l'article L. 3141-3 du code du travail en ce qu'il subordonne à l'exécution d'un travail effectif l'acquisition de droits à congé payé par un salarié en arrêt de travail pour cause de maladie non professionnelle.

En clair, les salariés **acquiescent donc des droits à congés payés pendant leurs arrêts de travail pour maladie non professionnelle** (cass. soc. 13 septembre 2023, n° 22-17340 FPBR).

En matière d'**accident du travail** et donc de **maladie professionnelle**, sur la base du même raisonnement, la Cour a décidé d'écarter l'application de l'article L. 3141-5, 5° du code du travail limitant à un an l'assimilation des arrêts de travail AT/MP à du temps de travail effectif pour l'acquisition des congés payés. Autrement dit, **l'acquisition des droits à congés payés vaut pour toute la durée de l'arrêt de travail** et n'est plus limitée à la première année (cass. soc. 13 septembre 2023, n° 22-17638 FPBR).

Dans ce contexte, nous demandons de recenser et de bien vouloir régulariser les salariés concernés, et de recréditer rétroactivement sur les compteurs issus de la paie, **les congés payés qui n'ont pas été alloués**.

Nous nous tenons prêt pour échanger sur le sujet le plus rapidement possible dans le cadre d'un dialogue social et de relations constructives au sein de notre entreprise.

Dans l'attente d'une réponse sur ce sujet. Par avance merci.

TAUOTAHA Tokahi  
 Déléguée Syndicale Centrale Lynred

UGICT  
 Téléphone 04 76 28 56 88  
 Site Internet La CGT Lynred <https://cgt-lynred.reference-syndicale.fr/>  
 Adresse 364, route de Valence 38 113 - Veurey Voroize  
 Email La CGT Lynred [cgt@lynred.com](mailto:cgt@lynred.com)

**12.10.2023**

**Accumulation de CP à Lynred**

**Primes Trimestrielles**  
**PVR : Part Variable de Rémunération**

**SONDAGE : PT / PVR**

**Vos attentes, notre priorité : Sondage sur la refonte des Primes Trimestrielles et Variables de Rémunération => Participer, décider !**

À La CGT Lynred, la **démarche démocratique** est l'essence même de notre activité syndicale. Notre syndicat est organisé autour de ses syndiqués et de ses élus ce qui nous permet d'avoir des relais dans l'ensemble de l'entreprise pour être le plus en phase possible avec vos attentes, préparer nos négociations dans les meilleures conditions et ainsi défendre au mieux vos intérêts.

☺  Dans sa démarche participative et  
 ☹  démocratique, La CGT Lynred te donne la parole  
 ☹  au travers d'une consultation pour l'ensemble des salariés Lynred.

Cette **CONSULTATION** porte sur **la refonte de la PT et PVR**. Merci de répondre **AVANT LE 03 NOVEMBRE 2023** au **SONDAGE** que nous avons mis en ligne.

**JE REPOND ICI AU SONDAGE LA CGT LYNRED**

**SCAN**

Ce questionnaire est strictement **ANONYME CONFIDENTIEL** et nous permettra - de collecter / établir - vos **REVENDECTIONS** pour alimenter la négociation avec la direction et ainsi proposer des solutions en cohérence avec le souhait des salariés.

**Prochaine réunion - R2 - avec la direction : le Mardi 07 Novembre 2023.**

**Vos Représentants La CGT Lynred**

Tokahi Tautaha  
 Délégué Syndical CGT - VEUREY  
 07 64 33 40 42

Hervé Clarambault  
 Délégué Syndical CGT - VEUREY  
 06 24 38 04 27

Vincent Chevrolat  
 Délégué Syndical CGT - VEUREY  
 06 82 31 89 41

Patrick Giguello  
 Délégué Syndical CGT - Palaiseau  
 06 88 91 11 93

Christophe Conquet  
 Représentant Syndical CGT Palaiseau  
 06 73 44 00 04

**12.10.2023**

**Démocratie syndicale Négo Prime**

**En France comme dans toute l'Europe,** nous sommes des millions à pouvoir mettre la pression au patronat, aux gouvernements et aux parlements. Ils cherchent à imposer des politiques dites « d'austerité » en abîmant les services et les biens publics - mais aussi nos industries - au profit de cette finance qui capte les richesses créées par le travail. Fort-es de la mobilisation historique pour les retraites, nous sommes déterminés-es, uni-es dans une intersyndicale à l'offensive pour gagner des droits en faveur du monde du travail.

**D'autres choix sont possibles !** Chaque année, 200 milliards d'euros d'aides publiques fiscales ou sociales sont données aux entreprises sans aucun contrôle ni contrepartie. Les budgets des services publics et de la sécurité sociale seront bientôt discutés au Parlement. C'est le moment de faire entendre la voix des travailleurs et des travailleuses : nous voulons vivre dignement de notre travail, travailler moins et mieux, avec des budgets au service de l'intérêt général et non des intérêts particuliers.

**En grève, en manifestation intersyndicale**  
**6 RAISONS DE SE MOBILISER**  
**LE 13 OCTOBRE 2023**

**Pour nos salaires**  
 Alimentation, loyer, énergie, transports : tout augmente sauf les salaires. Pendant ce temps, les grandes entreprises continuent de multiplier leurs profits sans rien lâcher en contrepartie. Grâce à nos mobilisations, c'est l'augmentation générale des salaires qui est aujourd'hui le mot d'ordre commun : du salaire net pour vivre au jour le jour et du salaire brut (maladie, maternité, chômage, retraite...) pour nos protéger tout au long de nos vies.  
 La CGT est mobilisée pour l'indexation des salaires sur les prix pour que les fiches de paye ne soient plus amputées par l'inflation et l'ouverture de négociations dans l'ensemble des entreprises, des branches et dans la fonction publique.

**Pour nos retraites**  
 La réforme des retraites qui s'applique depuis le 1<sup>er</sup> septembre est toujours aussi injuste, brutale, injustifiée et impopulaire. Le combat se poursuit en mettant la pression dans les négociations en cours pour l'Agirc-Arcco (retraites complémentaires) et celles qui doivent s'ouvrir dans les branches au sujet des départs anticipés.  
 La CGT est mobilisée pour la retraite à 60 ans et avant en cas de pénibilité, ainsi que la prise en compte des années d'études dans le calcul de la retraite.

**Pour nos droits**  
 De nombreuses luttes font irruption dans le paysage médiatique. Elles ne sont que la pointe de l'iceberg. Partout où les salarié-es s'organisent dans un syndicat, le rapport de force se renverse et des avancées concrètes et quotidiennes deviennent possibles (à retrouver sur [cgt.fr/luttes-gagnantes](http://cgt.fr/luttes-gagnantes)).

**Pour nos services publics**  
 Hôpitaux, petite enfance, aide à l'autonomie, travail social, écoles, enseignement supérieur, recherche... nos services publics sont à l'agonie.  
 La CGT est mobilisée pour des investissements massifs dans les services publics de proximité et de qualité qui privilégient l'accueil physique des usager-es.

**Pour l'environnement**  
 Les conséquences du dérèglement climatique sont dramatiques. Il est urgent d'agir pour une transition écologique socialement juste et une réelle planification, construite avec les travailleuses et travailleurs, afin d'anticiper les besoins en formation et qualification ainsi que la création ou recréation de filières entières.  
 La CGT est mobilisée pour conditionner les aides publiques à des critères sociaux et environnementaux élaborés avec les salarié-es et leurs représentant-es.

**la cgt**

**13.10.2023**

**Mobilisation LA CGT**

# NOVEMBRE 2023 TRANSPARENCE ET PARTICIPATION : DÉMOCRATIE SYNDICALE AVEC CGT LYNRED ! \*

## Primes Trimestrielles PVR : Part Variable de Rémunération

Compte Rendu de Négociation  
Réunion NO3 - Du 14 Novembre 2023

Vous trouverez ci-dessous le compte rendu de Négociation de la réunion NO3 du 14 Novembre 2023.

La Direction propose deux système de primes variables :

- 1- La PVR Trimestrielle pour les classification B, C, D.
- 2- La PVR Annuelle pour les E, F, G, H.

### PVR Trimestrielle :

Nominal trimestriel de 480€ pour les classifications B, C et D → Les OS demandent 500€ par trimestre  
PVR → basée sur des **objectifs Collectifs et liés à des secteurs d'activités**  
Proportionnelle au temps partiel → Les OS demandent une application sur du temps partiel choisis !

### PVR Annuelle :

PVR annuelle pour cadres **et assimilés cadres** :

- 6% du salaire fixe pour les classifications E et F
- 9% pour les classifications G
- 12% pour les classifications H

Pour les PVR Annuelle, 2% de la prime suivra le même calcul que les PVR Trimestrielle. KAM et Codir conservent leurs pourcentages actuels.

Pour PVR annuelle, une discussion est en cours concernant le facteur déclencheur du REX/CA. La Direction propose actuellement les choses suivantes :

- **Inférieur 3%** : pas de déclenchement pour la part supérieure à l'alignement PVR-Trimestrielle
- **3% à 100% budget** : Linéaire de 50% à 100%
- **De budget à 110% du budget** : linéaire de 100% à 120%

Les objectifs PVR Trimestrielles sont proposés collectifs (5 objectifs par trimestres)  
Les objectifs PVR Annuelles sont proposés collectifs (40%) ou individuels (60%).

### Pourquoi ce changement :

Réduire les disparités salariales entre prime trimestrielle (€) et prime variable (%)

### Nouveaux risques :

La proposition de la Direction minimise le creux existant pour les cotations E et F.  
Il faut noter que la rémunération des catégories à la PVR Annuelle en cas de résultats financiers amoindris sera impactée. → **Le ratio entre gain et risque doit encore être évalué.**

La discussion entre les OS et la Direction va donc se prolonger. Nous reviendrons vers vous au plus tôt.

### Vos Représentants La CGT Lynred

Takahi Taoutaha  
Délégué Syndical Central CGT  
07 64 15 40 42

Hervé Clarambault  
Délégué Syndical CGT - VEUREY  
06 24 16 04 27

Vincent Chevrolat  
Délégué Syndical CGT - VEUREY  
06 22 11 85 63

Patrick Giquello  
Délégué Syndical CGT - Palaiseau  
06 88 91 11 93

Christophe Conquet  
Représentant Syndical CGT Palaiseau  
06 73 44 65 04

## Primes Trimestrielles PVR : Part Variable de Rémunération

RÉSULTAT DU SONDAGE : PVR-A / PVR-T

### SIGNATURE DU NOUVEL ACCORD PVR-A + PVR-T

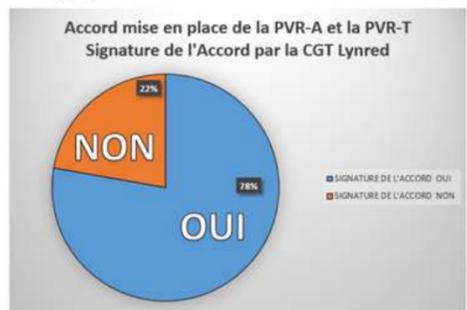
Bonjour à tous,

Nous sommes ravis de vous informer que, suite au récent sondage, **78%** d'entre vous se sont exprimés en faveur de la signature de l'accord sur la rémunération variable. **La CGT Lynred a pris en compte vos retours et a décidé de signer l'accord.**

Vous trouverez en pièce jointe l'accord signé, qui détaille les points discutés lors des réunions de négociation. Nous tenons à remercier tous les participants pour leur implication dans ce processus décisionnel.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à les partager avec vos représentants La CGT Lynred.

Merci pour votre engagement continu.



Takahi Taoutaha  
Délégué Syndical Central CGT

Hervé Clarambault  
Délégué Syndical CGT - VEUREY

Vincent Chevrolat  
Délégué Syndical CGT - VEUREY

Kilian Balme  
Représentant Syndical CGT - Veurey

Patrick Giquello  
Délégué Syndical CGT - Palaiseau

Christophe Conquet  
Représentant Syndical CGT - Palaiseau

## L'ESSENTIEL DE L'ACTUALITÉ FLASH INFO LA CGT LYNRED

LE MARDI 21 NOVEMBRE 2023

### Négociations - Primes Trimestrielles / PVR

Après 3 réunions aucun accord n'a été trouvé entre les OS (organisation collective syndicale) et la Direction.

Nous avons noté quelques avancées. Nous restons très vigilant sur la proposition de la Direction, et restons sur notre position pour une REDISTRIBUTION équitable pour TOUS.

Continuer à nous écrire à [CGT@LYNRED.COM](mailto:CGT@LYNRED.COM) et à venir nous voir lors de nos permanences syndicales.

Vous trouverez sur notre site internet, l'historique des derniers échanges sur ce sujet, **Menu "ACCORDS" onglet "Primes Trimestrielle / PVR"**.

### Suppression des équipes W.END Nuit Hyb

Une information/consultation est prévue le 23 Novembre 2023 lors du prochain CSE Veurey.

Nous vous tiendrons informés de cette information/consultation.

### Accumulation de CP durant une période d'arrêt maladie ou d'accident du travail

La Direction a apporté quelque réponse à la demande de La CGT Lynred.

Aussi les réponses seront dans le prochain PV du CSE Central.

Nous attendons de la part de la Direction des compléments d'information. Affaire à suivre.

### Permanence La CGT Lynred

La permanence la CGT Lynred : Les Lundis de 12h15 à 13h15 au local CGT (à l'arrière du CSE Veurey, côtés BOLO).

### La CGT Lynred à votre rencontre

Cela fait déjà 3 fois que les représentants de la CGT Lynred font le déplacement vers VOUS : salariés isolés.

Déjà 2 venues vers les équipes W.END Bolo, 3 venues vers les équipes W.END Nuit Hyb. et 1 vers les équipes Semaine Nuit Bolo/Hyb.

D'autres date sont à venir, n'hésitez pas à venir prendre un café avec nous, pour discuter et échanger.

### Fermeture définitive du site de Palaiseau en 2025

Négociation d'un PSE ? En cours d'échange avec la DIRECTION.

### Les Liens Utiles :

- Notre site internet
- Nouvelle Convention Collective
- Vos droits à Lynred
- Site de l'UGICT
- Site de la CGT
- Vos élus La CGT Lynred
- NEGO PVR - PT
- Accumulation des CP
- Permanence La CGT Lynred

### Agendas :

- CSE VEUREY : Jeudi 23 Novembre 2023, Jeudi 21 Décembre 2023
- CSE CENTRAL : Jeudi 07 Décembre 2023
- Négo Rémunérations Variables : La Direction doit proposer d'autre date de Négociation
- Négo GEPP : (Aucun retour de la Direction)

### Négociation :

- GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Rémunérations Variables : Primes trimestrielles / PVR : Part Variable de Rémunération

### Vos Contacts

- Takahi Taoutaha  
Délégué Syndical Central CGT  
07 64 15 40 42
- Hervé Clarambault  
Délégué Syndical CGT - VEUREY  
06 24 16 04 27
- Vincent Chevrolat  
Délégué Syndical CGT - VEUREY  
06 22 11 85 63
- Kilian Balme  
Représentant Syndical CGT VEUREY  
06 59 49 30 14
- Patrick Giquello  
Délégué Syndical CGT - Palaiseau  
06 88 91 11 93
- Christophe Conquet  
Représentant Syndical CGT Palaiseau  
06 73 44 65 04

Permanence La CGT Lynred, Les Lundis de 12h15 à 13h15 (à l'arrière du CSE Veurey)

[CGT@LYNRED.COM](mailto:CGT@LYNRED.COM)

**16.11.2023**

Négo équitable pour TOUS !

**23.11.2023**

La CGT Lynred signe l'accord PVR !

**23.11.2023**

Droit à l'information !

# DÉCEMBRE 2023 - LA CGT LYNRED : CLÔTURE ANNUELLE, PERSPECTIVES 2024 !

**Primes Trimestrielles**  
**PVR : Part Variable de Rémunération**

RÉSULTAT DU SONDAGE : PVR-A / PVR-T

## SIGNATURE DU NOUVEL ACCORD PVR-A + PVR-T

Bonjour à tous,

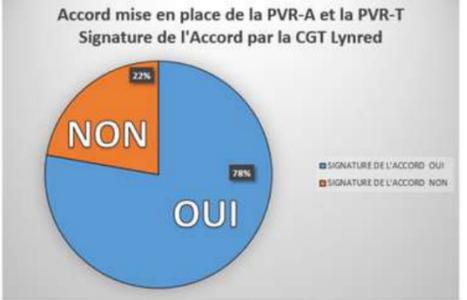
Nous sommes ravis de vous informer que, suite au récent sondage, **78%** d'entre vous se sont exprimés en faveur de la signature de l'accord sur la rémunération variable. **La CGT Lynred a pris en compte vos retours et a décidé de signer l'accord.**

Vous trouverez en pièce jointe l'accord signé, qui détaille les points discutés lors des réunions de négociation. Nous tenons à remercier tous les participants pour leur implication dans ce processus décisionnel.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à les partager avec vos représentants La CGT Lynred.

**Merci pour votre engagement continu.**

Accord mise en place de la PVR-A et la PVR-T  
Signature de l'Accord par la CGT Lynred



| Réponse                   | Pourcentage |
|---------------------------|-------------|
| SIGNATURE DE L'ACCORD OUI | 78%         |
| SIGNATURE DE L'ACCORD NON | 22%         |

UGICT  
UNION GÉNÉRALISTE DES INDUSTRIES ET DES SERVICES  
SYNDICAT DE LA CGT LYNRED

cggt  
REGIONS  
LYNRED

Takhlit Tawfikha  
Déléguée Syndicale Central CGT

Hervé Charrebaud  
Délégué Syndical CGT - VEUREY

Vincent Chevrolat  
Délégué Syndical CGT - VEUREY

Kilian Béme  
Représentant Syndical CGT - Veurey

Patrick Goppello  
Délégué Syndical CGT - Palaiseau

Christophe Comquet  
Représentant Syndical CGT - Palaiseau

**29.12.2023**

La CGT Lynred signe l'accord PVR !

## LA CGT LYNRED CALENDRIER SOCIAL 2024

Happy New Year 2024

“ LE CHOIX DE CEUX QUI VEULENT FAIRE  
ENTENDRE LEUR VOIX ”

UGICT  
UNION GÉNÉRALISTE DES INDUSTRIES ET DES SERVICES  
SYNDICAT DE LA CGT LYNRED

cggt  
REGIONS  
LYNRED

**JANVIER 2024**

NAO  
Semaine 3 :  
Remise des documents pour préparer les NAO 2024

GEPP  
Semaine 7 :  
Retour écrit de la DRH sur le projet d'accord GEPP

JANVIER

**FEVRIER 2024**

NAO  
R0 : Remise du cahier de revendication des OS à la Direction  
01.02.2024 - de 9h à 10h30

R1 : Valorisation du cahier de revendication  
14.02.2024 - de 14h à 16h

Intéressement  
R1 : Négociation  
12.02.2024 - 9h à 11h

FEVRIER

**MARS 2024**

NAO  
R2 : Négociation  
06.03.2024 - de 14h à 16h

R3 : Négociation  
18.03.2024 - de 9h à 11h

Intéressement  
R2 : Négociation  
08.03.2024 - 10h à 12h

R3 : Négociation  
21.03.2024 - 14h à 16h

ACCORD ÉGALITÉ PRO  
R1 : Négociation  
15.03.2024 - de 9h à 11h

MARS

**AVRIL 2024**

GEPP  
R1 : Négociation  
12.04.2024 - de 10h à 12h

AVRIL

**DIVERS**

ACCORD ÉGALITÉ PRO  
ODJ du CSEC (rétex) du 08.02.2024

ACCORD DE SUPPLÉANCE  
Dénonciation par les OS :  
Prévue à fin juin 2024

ACCORD D'ENTREPRISE RELATIF AUX PRIMES  
Les OS envoient un projet d'accord à la DRH (mars/ avril) pour converger fin juin 2024

ACCORD MOBILITÉ D'ENTREPRISE  
En cours pour converger vers un accord global

DIVERS

MAI 2024

GEPP  
R2 : Négociation  
14.05.2024 - de 11h à 13h

MAI

**22.12.2023**

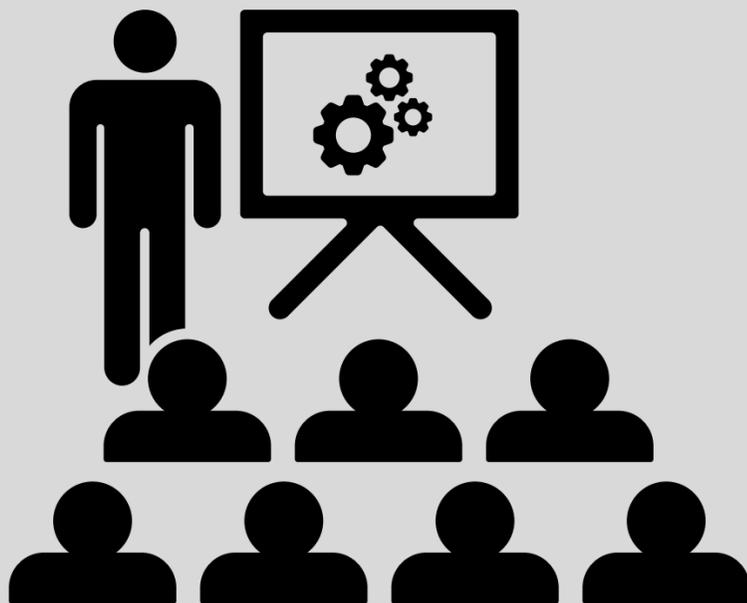
Calendrier social 2024

# AU-DELÀ DES STATISTIQUES : LES RÉALISATIONS DE LA CGT LYNRED EN CHIFFRES

## 1 FORMATIONS

Formations de nos élus et mandatés

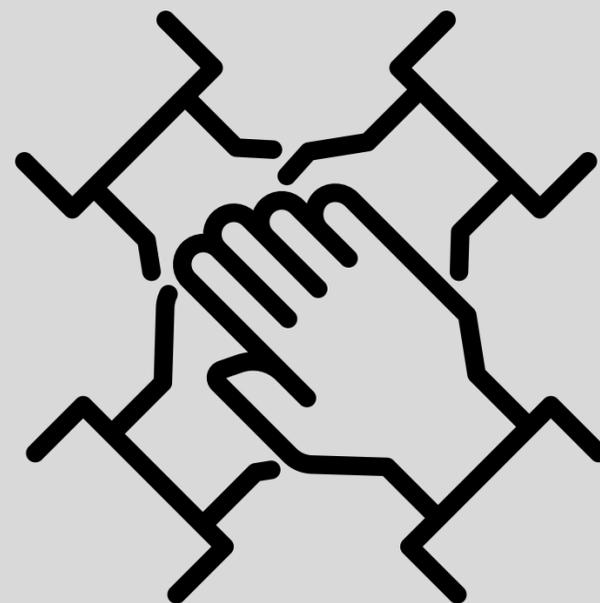
9 Formations suivis  
15 Participants



## 2 SYNDICALISATION

Adhésions nouvelles à la CGT Lynred

4 Adhésions



## 3 DÉMOCRATIE

Démocratie Syndicale : des mots/des actes

30 Permanences syndicales tenues  
102 Personnes reçues



LA CGT LYNRED A ÉTÉ LE TÉMOIN DE VOS LUTTES, DE VOS VICTOIRES ET DE VOS DÉFIS, DEPUIS TOUJOURS ET POUR TOUJOURS, NOUS SERONS TOUJOURS LÀ, À VOS CÔTÉS !

**Unis pour le changement :  
La CGT Lynred vous présente son équipe.**

|   |   |   |  |  |
|---|---|---|--|--|
| <br>Tokahi Tauotaha<br>Déléguée Syndicale Central CGT<br>Élu au CSE Veurey | <br>Hervé Clerambault<br>Délégué Syndical CGT<br>Élu au CSE Veurey + CSE Central | <br>Vincent Chevrolat<br>Délégué Syndical CGT<br>Élu au CSE Veurey + CSE Central | <br>Killian Balme<br>Représentant Syndical CGT<br>au CSE Veurey |  |
| <br>Assia Eulmi<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSSCT + CSE Central        | <br>Mounir Lotfi<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSSCT                           | <br>Peggy Hoffmann<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSSCT                         | <br>Florence Cavagnat<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSSCT     | <br>Fabrice Severino<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSSCT |
| <br>Marilyne Bellina<br>Élu au CSE Veurey                                | <br>Sébastien Rolland<br>Élu au CSE Veurey                                     | <br>Tiphaine Le Fioch<br>Élu au CSE Veurey<br>Secrétaire Adj. au CSE Veurey    | <br>Rose Fonsaca<br>Élu au CSE Veurey<br>Élu au CSE Central   | <br>Remi Duvert<br>Élu au CSE Veurey                     |

**“ La CGT Lynred  
Le choix de ceux qui veulent faire  
entendre leur voix ! ”**



**Unis pour le changement :  
La CGT Lynred vous présente son équipe.**

*La cgt Lynred Palaiseau*

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <br>Patrick Giquello<br>Délégué Syndical CGT<br>Élu au CSE Palaiseau | <br>Christophe Conquet<br>Représentant Syndical CGT<br>au CSE Veurey |   |  |
| <br>Nathalie Moussu<br>Élu au CSE Palaiseau                         | <br>Maité Gutierrez<br>Élu au CSE Palaiseau                         | <br>Carl Makangila<br>Élu au CSE Palaiseau  |  |
| <br>Odile Huet<br>Élu au CSE Palaiseau                             | <br>Thierry Colin<br>Élu au CSE Palaiseau                          | <br>Yasmine Jaziri<br>Élu au CSE Palaiseau | <br>Alexandru Nedelcu<br>Élu au CSE Palaiseau |

**“ La CGT Lynred  
Le choix de ceux qui veulent faire  
entendre leur voix ! ”**

**“ LE CHOIX DE CEUX QUI VEULENT FAIRE ENTENDRE LEUR VOIX ”**



**REJOIGNEZ  
NOUS**

**CGT@LYNRED.COM**