

Négociation Annuelle Obligatoire 2024

EXPRIMEZ-VOUS
AVANT LE 28 JANVIER 2024

LIEN POUR LE SONDAGE EN ROUTE POUR LES NAO 2024



Notre démarche Démocratique

À La CGT Lynred, la **démarche démocratique** est l'essence même de notre activité syndicale. Notre syndicat est organisé autour de ses syndiqués et de ses élus ce qui nous permet d'avoir des relais dans l'ensemble de l'entreprise pour être le plus en phase possible avec vos attentes, préparer nos négociations dans les meilleures conditions et ainsi défendre au mieux vos intérêts.

Dans sa démarche participative et démocratique, La CGT Lynred te donne la parole au travers d'une consultation pour l'ensemble des salariés Lynred.

CONSULTATION NAO 2024

Cette
CONSULTATION
porte sur
Négociation
Annuelle Obligatoire
2024 dont la remise
du cahier de
revendications est
prévue le
01/02/2024.

SONDAGE ANONYME/CONFIDENTIEL

Pour le faire merci de répondre au SONDAGE que nous avons mis en ligne AVANT LE 28 JANVIER 2024.

Ce questionnaire est strictement ANONYME/CONFIDENTIEL et nous permettra - de collecter / établir - vos REVENDEICATIONS pour alimenter les discussions avec la direction et ainsi proposer des ACTIONS en cohérence avec le souhait des salariés.

EXPRIMEZ-VOUS

CGT@LYNRED.COM



Pour aller plus loin

<https://cgt-lynred.reference-syndicale.fr/>

La CGT Lynred opte une fois de plus pour la DÉMOCRATIE en consultant les salariés !

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2024 débutent le jeudi 1er février 2024 !

Nous comptons sur votre participation ! Ensemble, nous porterons nos revendications. Le rendez-vous est pris !

Au quotidien, nous prenons plaisir à co-construire une entreprise prospère et défendre nos postes de travail et nos salaires !

Les NAO nous offrent ce moment, saisissons ce droit. Le fruit de notre travail est le moteur de l'entreprise.

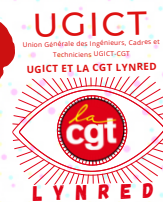
Chaque jour, notre effort collectif contribue à son succès, et il est légitime que l'entreprise nous le reconnaisse.

Partageons une rémunération à la hauteur de notre contribution, à l'instar des dividendes qui rétribuent les actionnaires.

Améliorons notre quotidien...

La CGT Lynred est convaincue que pour relever les défis de demain, il est essentiel de partager équitablement les richesses. Réclamons une augmentation de la masse salariale, des effectifs, de l'intéressement et de la participation pour améliorer notre vie professionnelle et la rentabilité de l'entreprise.

CONTACT :
CGT@LYNRED.COM



CONSULTATION
NAO 2024



Cette orientation axée sur la satisfaction des exigences des marchés financiers a des répercussions négatives sur notre vie quotidienne, mais aussi sur la pérennité de nos entreprises et leur capacité à relever les défis futurs. Ce qui est particulièrement éloquent, c'est notre pouvoir d'achat insuffisant, les postes non pourvus, la charge de travail croissante, ainsi que la perte de sens ou la disparition de certains métiers. Tout cela engendre un mal-être au travail ressenti par un grand nombre d'entre nous.

Au fil des années, le bilan des entreprises françaises témoigne d'un transfert préoccupant des masses salariales vers les résultats. La masse salariale devient, aux yeux des directions, la principale variable d'ajustement pour favoriser la politique du résultat. Une entreprise a la responsabilité de satisfaire ses clients, mais également un devoir envers la société civile, celui d'une répartition équitable des richesses créées par le travail.

Pour la CGT Lynred, les richesses créées par les salariés doivent revenir à l'économie réelle, donc aux salaires et à l'emploi. La pérennité de notre industrie passera par des investissements industriels.

Nous organisons une CONSULTATION dans tous les sites du Groupe. Les résultats de cette consultation constitueront la base de nos revendications lors des prochaines réunions des "Négociations Annuelles Obligatoires", qui s'annoncent déjà tendues.

Pour aller plus loin

<https://cgt-lynred.reference-syndicale.fr/>