



# NAO **la cgt** 2023 **la cgt**



## Ensemble soyons plus forts !

### Réunion NAO du mardi 21 mars 2023

Vous trouverez ci-dessous notre analyse et commentaire sur les propositions de la direction suite à la « dernière » réunion NAO du 21 mars

Augmentation générale convertie en Augmentation Collective : La Direction souhaite et confirme son intention de sanctionner par 2 fois les salariés (moins de 10 à Lynred) qui seraient notés Insuffisants. Nous ne sommes pas en mesure de confirmer ou pas ce déclassement des salariés mais il est hors de question que nous acceptions cette double peine qui accentuerait la paupérisation de ses salariés. Pour la CGT, lorsque l'on parle d'augmentation pour tous, c'est une augmentation générale.

Valeur du talon minimum : Nous constatons des avancées de la part de la Direction : +10€ sur le talon (80€) par rapport à la première réunion.

Pour info, 90€ de talon **NE COUTERAIT QUE** 0.2% de la masse salariale en plus.

La demande CGT sur les abonnements Transports (75% pris en charge) est acceptée.

Le repas à 1€ a été refusé, mais les stagiaires vont bénéficier de 100€ de plus par mois : cela va au-delà de notre demande et c'est tant mieux, par contre nous n'avons rien eu de plus pour les alternants.

Présentation des augmentations : Eclaircissements sur cette nouvelle approche de la Direction, certains diront «qu'ils noient le poisson» en ce qui concerne les enveloppes d'augmentations car c'est difficilement lisible.

Augmentation collective voulue par la Direction représentée par un talon de 80€ Brut sur le salaire de Base, c'est-à-dire sans primes, sans ancienneté et autres.

Augmentation individuelle même principe que l'année dernière, une enveloppe à distribuer mais cette fois-ci, les managers vont devoir se creuser la tête car elle sera, normalement, très variable en fonction du salaire, mais aussi, certainement en fonction de la « note », ce dont nous n'avons pas discuté car la Direction refuse toute Matrice de Cadrage. Elle veut avoir les mains libres !!

#### Par exemple :

- Enveloppe totale de 6% pour les salariés ayant un salaire de base de moins de 2000€ /mois. Salaire de base 2000€ → Augmentation collective 80€ correspondant à 4% du salaire; auquel s'ajoute une potentielle augmentation individuelle (enveloppe restante de 2%) entre 0% à X% attribuée par le manager en fonction de l'appréciation qu'il vous donnera.
- Enveloppe totale de 4.5% pour les salariés ayant un salaire de base de 3500€ /mois. Salaire de base 3500€ → Augmentation collective 80€ correspondant à 2.3% du salaire ; auquel s'ajoute une potentielle augmentation individuelle (enveloppe restante de 2.2%) entre 0% à X% attribuée par le manager en fonction de l'appréciation qu'il vous donnera.



# NA <sup>la cgt</sup> 2023 <sup>la cgt</sup>



## Ensemble soyons plus forts !

### Rappel tableau présenté par la direction

- Pour les salariés dont le brut de base mensuel ETP est inférieur à 2000 € : 6 %
- De 2000 € à 2500 € : 5.5 %
- De 2500 € à 3250 € : 5 %
- De 3250 € à 4000 € : 4.5 %
- Plus de 4000 € : 4%

### NB de salariés concernés par niveau de salaire

- Pour les salariés dont le brut de base mensuel ETP est inférieur à 2000 € : 160 salariés
- De 2000 € à 2500 € : 120 salariés
- De 2500 € à 3250 € : 200 salariés
- De 3250 € à 4000 € : 200 salariés
- Plus de 4000 € : 430 salariés

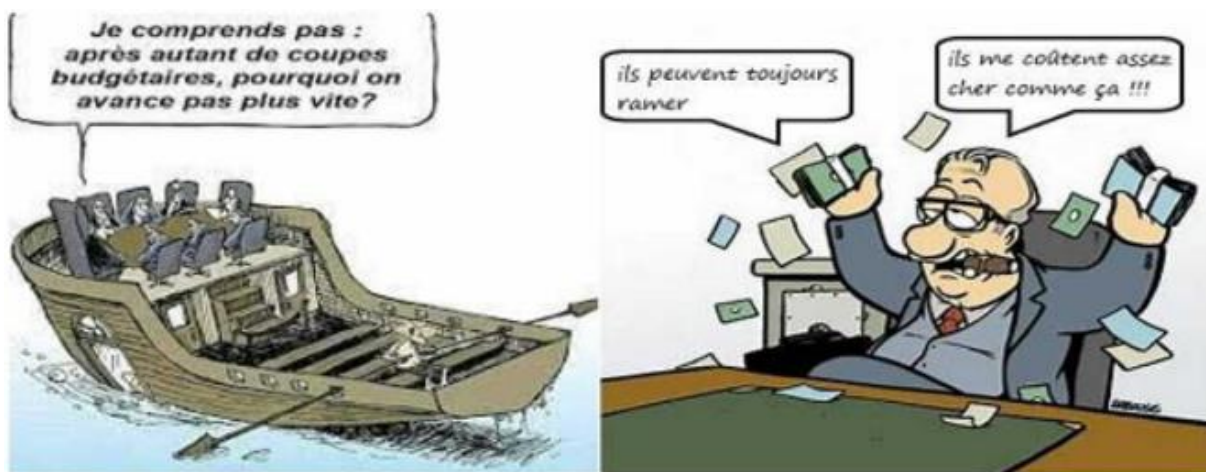
Nous espérons un peu plus de précisions dans les « cases de salaires » en ajoutant 1€ pour les 2500 et 3250 car selon la case, il y a une petite différence de 0.5% à chaque fois

Les attentes, pourtant jugées très raisonnables, des salariés seront une nouvelle fois déçues par ces niveaux d'augmentation bien en deçà de ce que leur coûte réellement le quotidien.

Avant de nous prononcer sur un possible PV de désaccord, nous attendons un retour RAPIDE de la part des salariés sur la suite à donner de ces NAO 2023

*Comment la direction va stopper l'hémorragie des démissions et favoriser l'attractivité de Lynred avec des augmentations qui ne rattrapent même pas l'inflation (5.2% dicit la direction) et une frilosité affichée sur les nouvelles tendances du marché (semaine de 4 jours, 13<sup>ème</sup> mois, équité)*

**MEMBRES DU CODIR ET DECIDEURS, FAITES NOUS ESPERER DES JOURS MEILLEURS CHEZ LYNRED SANS REGRESSION DE POUVOIR D'ACHAT QUE VOUS CAUTIONNEZ ACTUELLEMENT**



**LA CGT LYNRED  
PARCE QUE SA FORCE C'EST VOUS !**



LA CGT LYNRED  
cgt@lynred.com  
ACTIPOLE - CS 10021  
364, ROUTE DE VALENCE  
38113 - VEUREY-VOROIZE, FRANCE

