

" PARCE QUE TA VOIX COMPTE "

# NAO 2022



LYNRED

## NAO 2022 : Une petite avancée !

Le 04 Avril 2022, nous avons, grâce à **VOUS**, reformuler notre cahier de revendications à la Direction.

Lors de la réunion qui s'est tenue aujourd'hui le 12 Avril 2022, le résultat est une nouvelle fois **décevant**. La direction n'a pas pris en compte ces revendications majeures. Dans le contexte actuel, La CGT Lynred considère cela **inacceptable** :

### Nouvelle proposition de la Direction

- JG 9 à 14**
  - 2.5% d'augmentation individuelle
- JG 15 et +**
  - 2.5% d'évolution de la masse salariale dont 1% pour le financement du nouveau schéma de la PVR
  - Nouveau schéma de PVR
- 1 journée d'absence autorisée** pour les personnes devant faire reconnaître leur statut de **travailleur handicapé**
- Extension des CESU** auprès des salariés de Palaiseau
- Revalorisation des **primes d'astreinte** à hauteur de **10%**
- Mise en place de passerelles** dans le cadre du développement professionnel

La CGT Lynred a demandé une suspension de séance, et nous avons convenu d'un commun accord avec la CFDT les éléments ci-dessous qui ont été présentés à la direction :

- Une enveloppe de 3.5% de la Masse Salariale répartie de la façon suivante :
  - 1.5% Augmentation générale (AG), et,
  - 2% Augmentation individuelle (AI).
- La mise en place d'un groupe de travail sur le 2<sup>Nd</sup> semestre 2022 pour refondre la répartition de la prime PVR
- La prime trimestrielle réglée par accord qui s'arrête fin 2022 sera renégociée dans le même temps

Nous sommes conscients que ces résultats ne sont peut-être pas au niveau de vos attentes. Nous avons rappelé l'importance du dialogue social à la direction.

**La CGT Lynred, le syndicat qui défendra toujours au mieux vos intérêts !**