



Résultats du sondage

NAO 2022

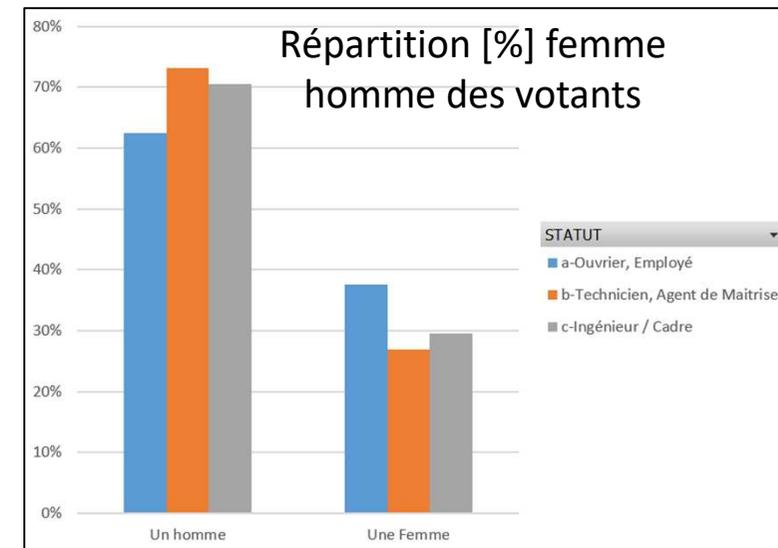
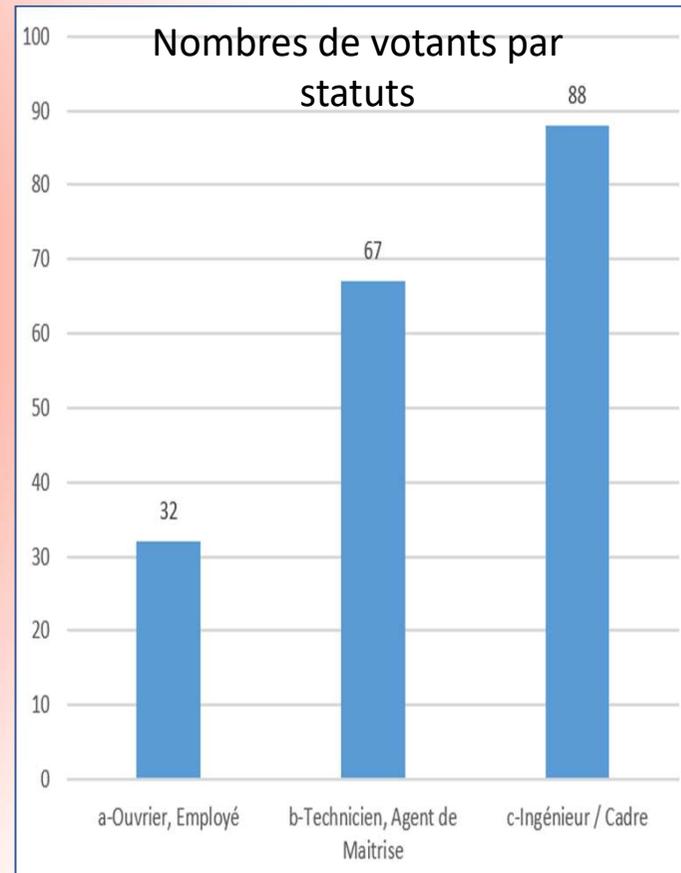
LA CGT LYNRED

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED

Population du sondage



- Sondage proposé pendant 3 semaines entre le 24/01/2022 et le 11/02/2022
- 187 personnes ont répondu
- 1/3 femmes et 2/3 hommes



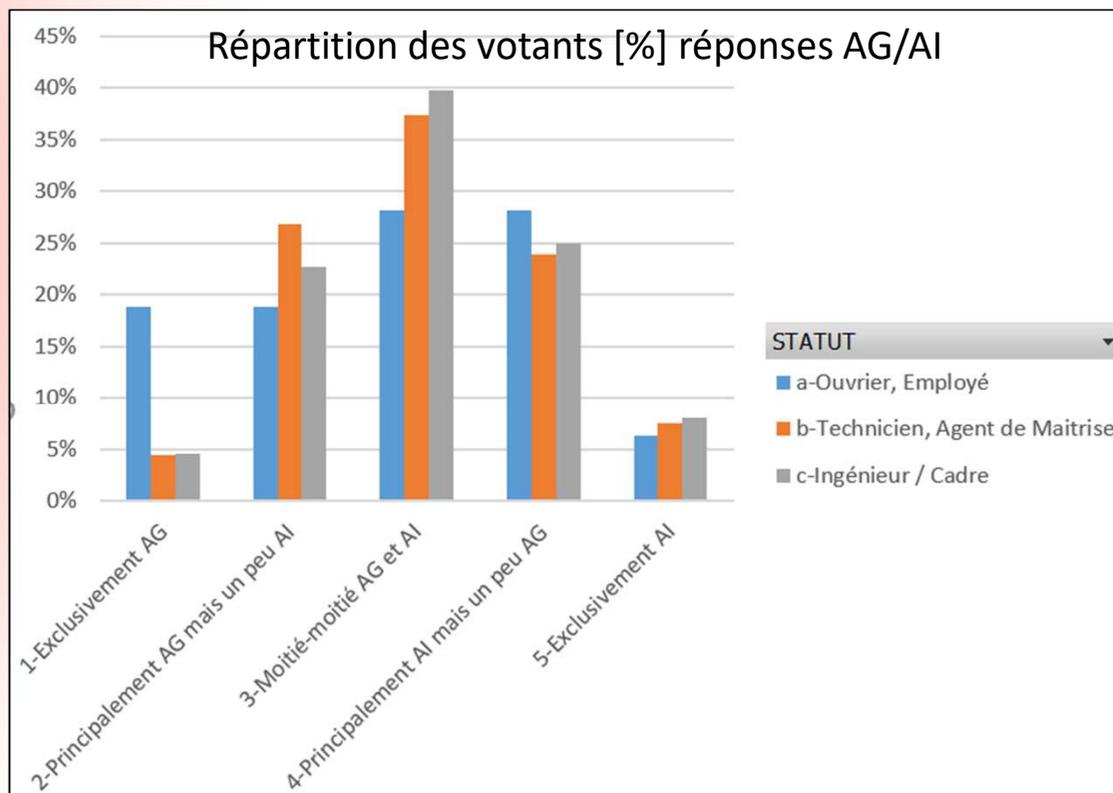
LA CGT LYNRED



Quel type d'augmentation souhaitez-tu voir appliquer à Lynred ? Dans quelle proportion souhaitez tu que la direction répartisse les augmentations?



- Répartition homogène des réponses et maximum de réponses sur « Moitié-moitié »
- Le pic « Exclusivement AG » de 18%, « Ouvrier, Employé » avec 6 personnes sur 32 est à remarquer!



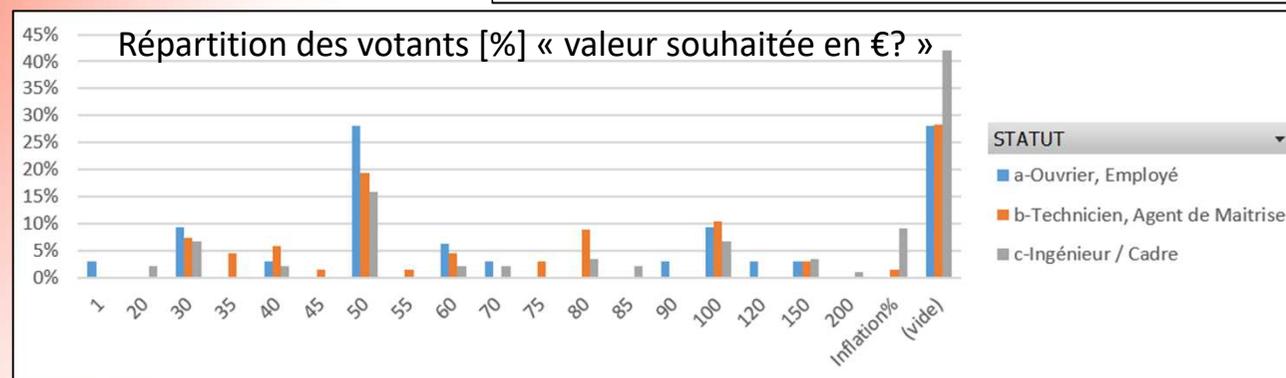
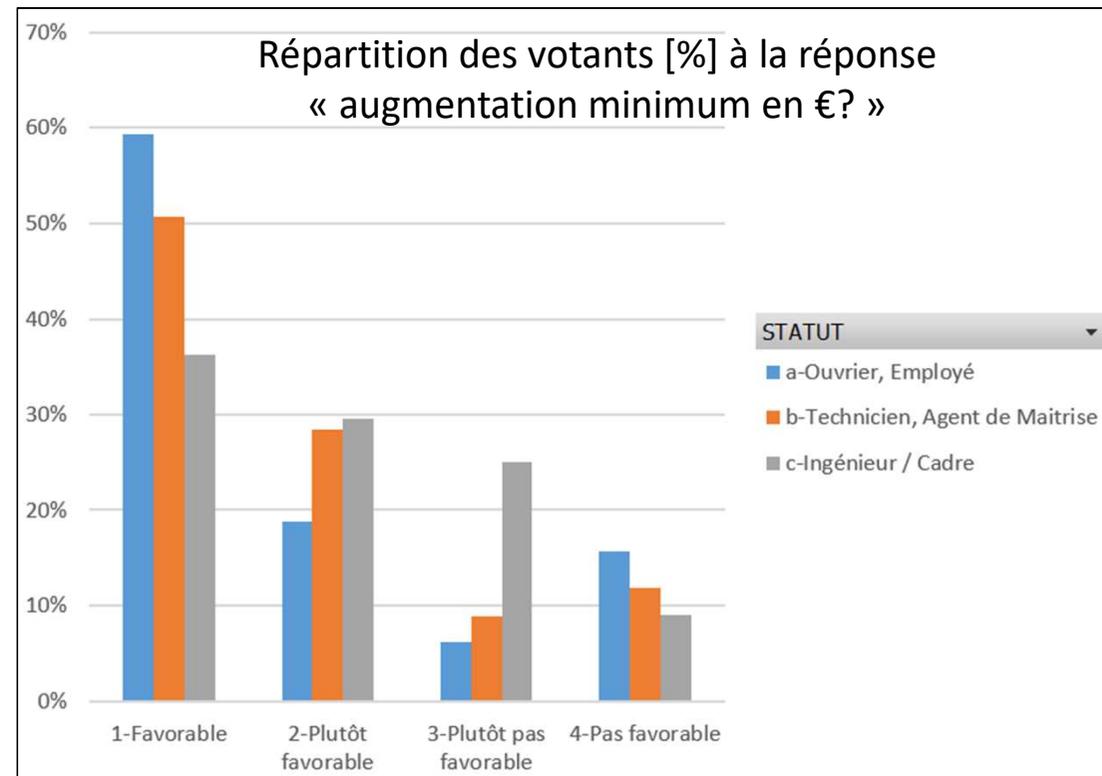
LA CGT LYNRED

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



Es-tu favorable à une augmentation minimum en € (appelée également talon ou plancher) ?

- Plus de 35% sont favorables à un talon
- Une valeur de 50€ est majoritairement exprimée



LA CGT LYNRED

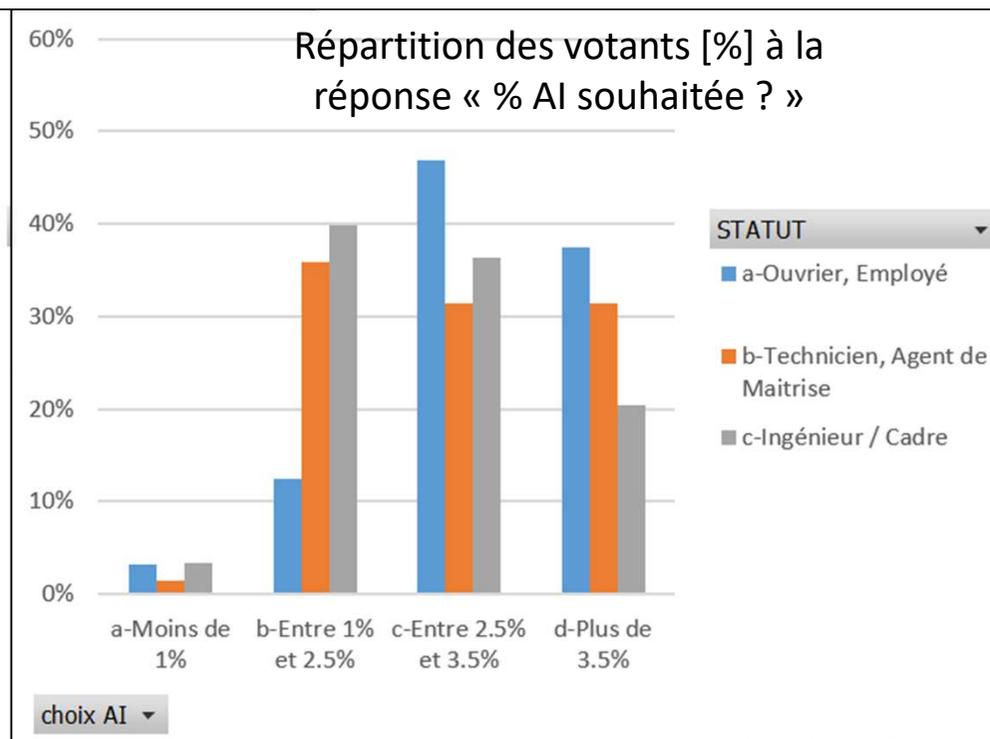
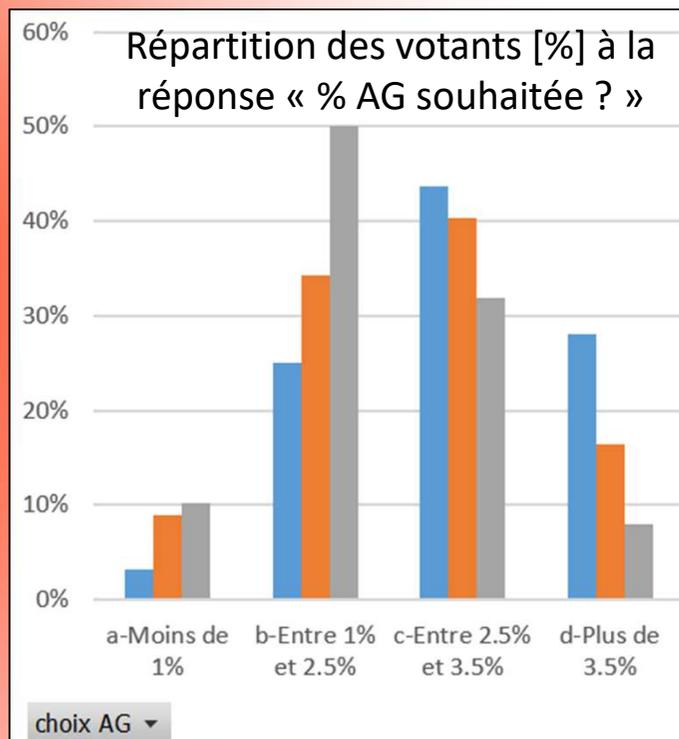
CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



De quelles AG et AI aimerais-tu être augmenté ?



- L'AG souhaitée se situe entre 2.5% et 3.5%
- L'AI souhaitée est très variable située entre 1% et « Plus de 3.5% »



LA CGT LYNRED

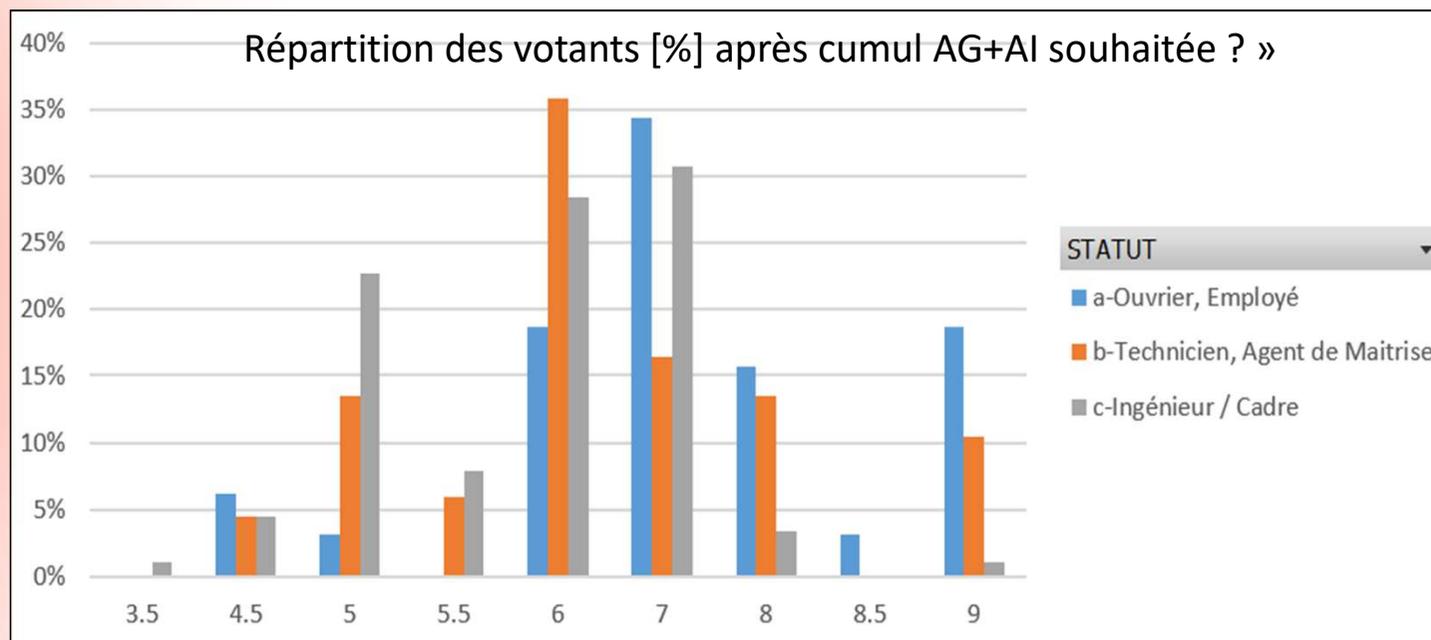
CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



Souhaite augmentation enveloppe salariale!



- Ci-contre addition AG+AI pour chaque votant → l'enveloppe d'augmentation salariale souhaitée se situe entre +6% et +7% !



Les quatre catégories : « Moins de 1% », « Entre 1% et 2.5% », « Entre 2.5% et 3.5% », et « plus de 3.5% » ont été respectivement pondérés par 1%, 2.5%, 3.5% et 4.5%

LA CGT LYNRED

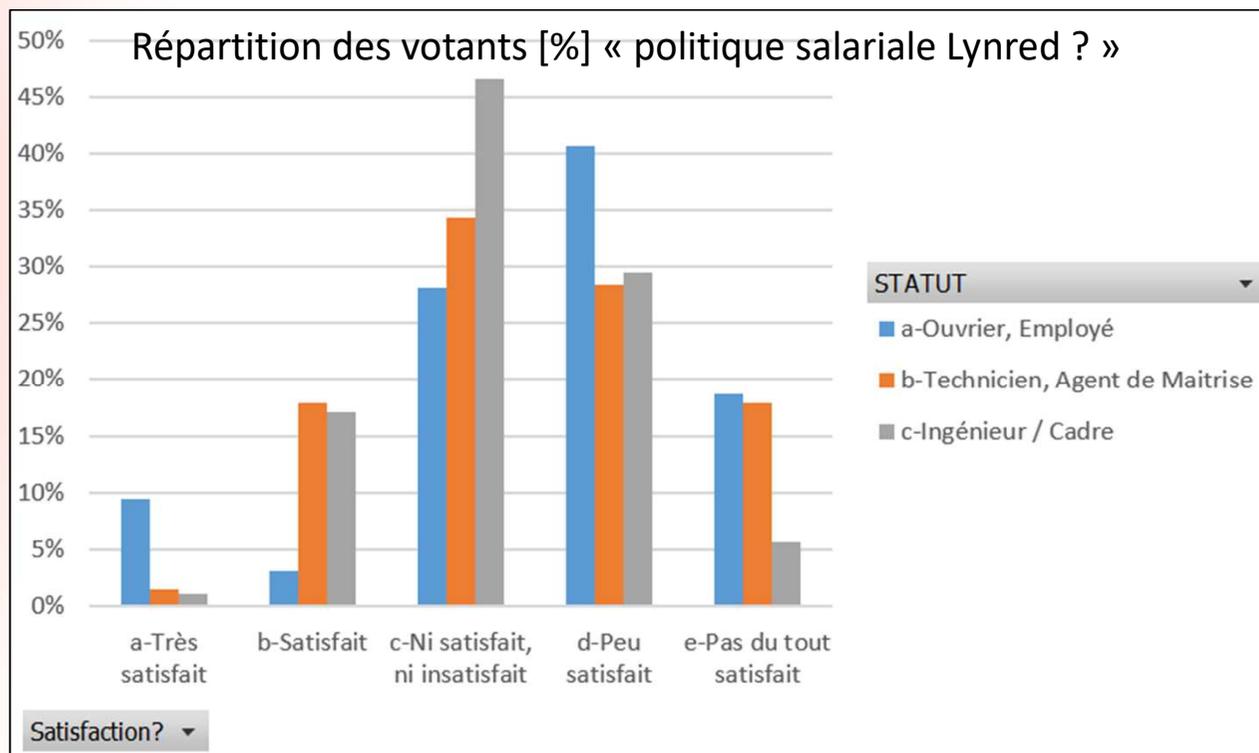
CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



Que penses-tu de la politique salariale de l'entreprise Lynred ?



- Maximum de réponses dans les deux catégories « Ni satisfait, ni insatisfait », et « Peu satisfait »
- Voir le DOC pour lire les commentaires!



LA CGT LYNRED

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



Que penses-tu de la politique salariale de l'entreprise Lynred ?



- 119 réponses de justifications par écrit! Toutes les réponses dans le DOC, ci-dessous extraits :
- Peu satisfait
 - « Beaucoup de gens autour de moi sont au minium/ très proche de la convention »
 - « L'implication personnelle n'est pas valorisée. Les écarts entre postes équivalents ne sont pas toujours justifiés »
 - « Pour moi il est indispensable de demander un 13^{ème} mois pour tout le personnel non soumis à la PVR et une prime de transport pour les équipiers »
 - « Toujours les gros salaires ou même la direction qui en profite »
- Ni satisfait, ni insatisfait
 - « Je trouve que les disparités sont fortes entre les directions »
- Satisfait
 - « ... Mais le rapport de force avec la direction (et les actionnaires derrières) se tend depuis quelques années »
- Très satisfait
 - « Très bon esprit d'équipe »

LA CGT LYNRED

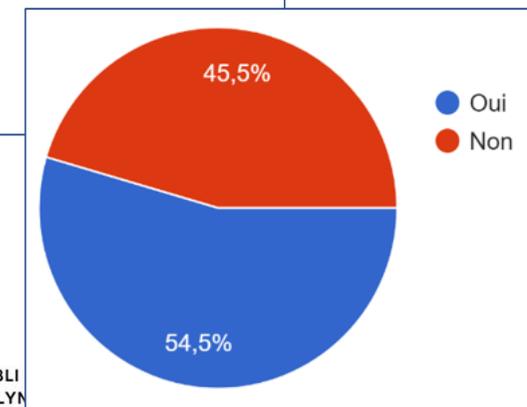
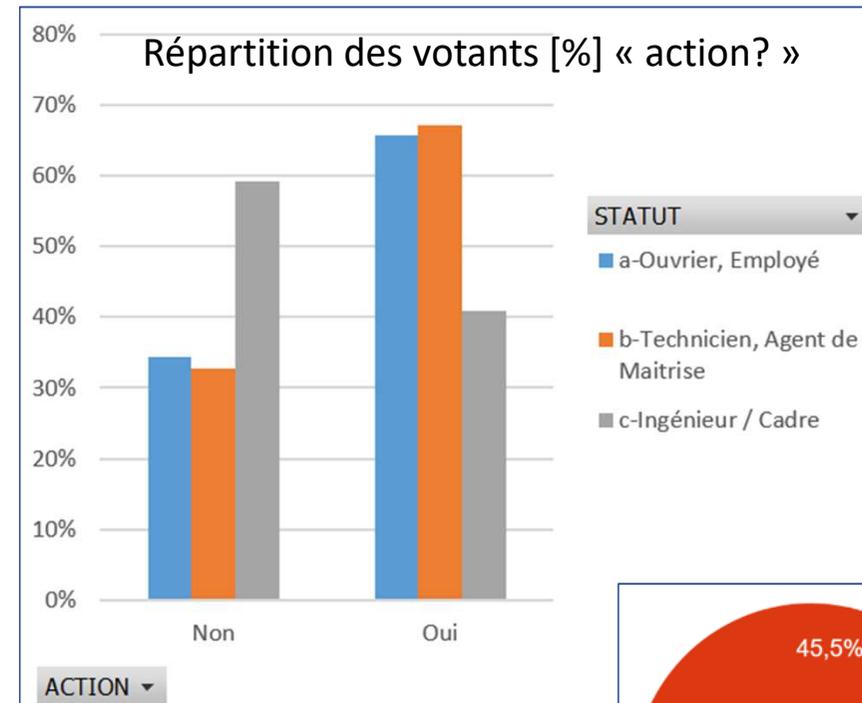
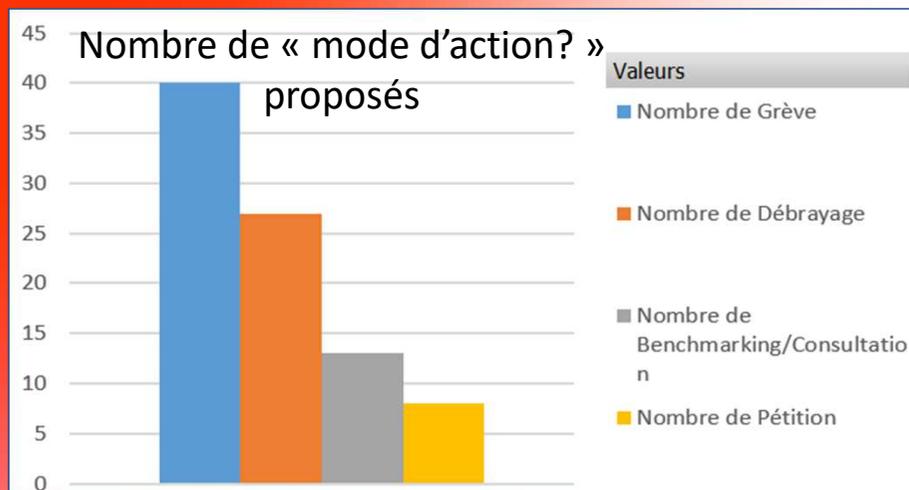
CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



Serais-tu favorable à participer à des actions pour faire aboutir tes revendications ?



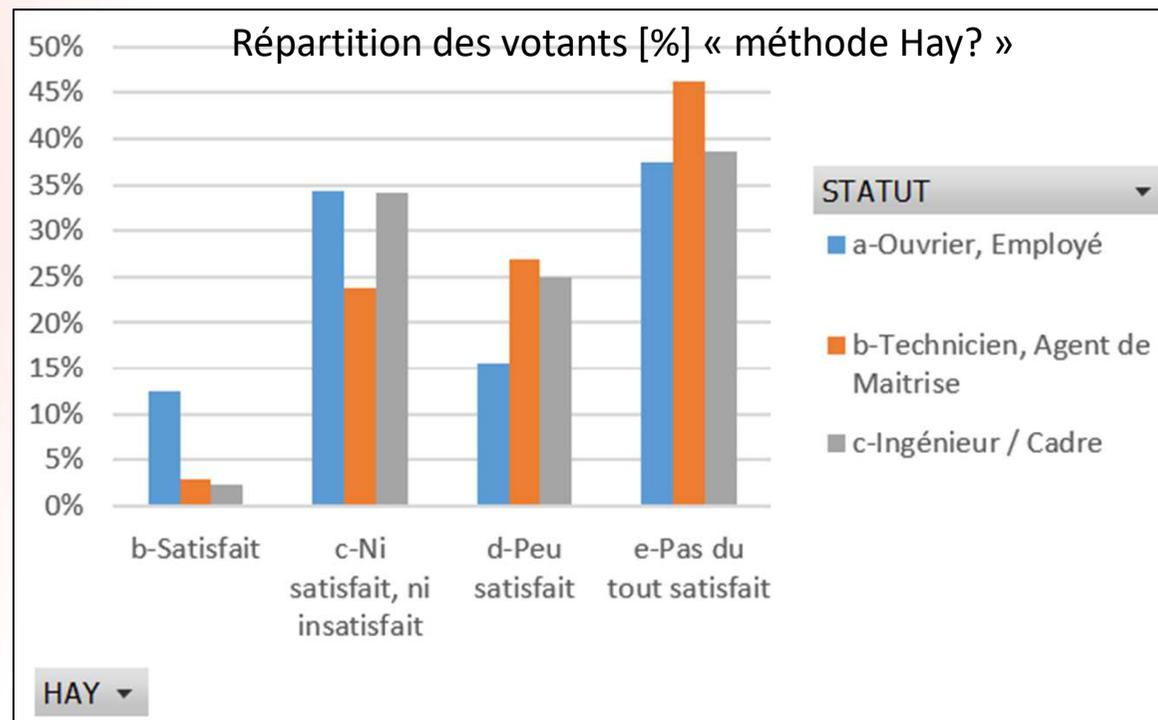
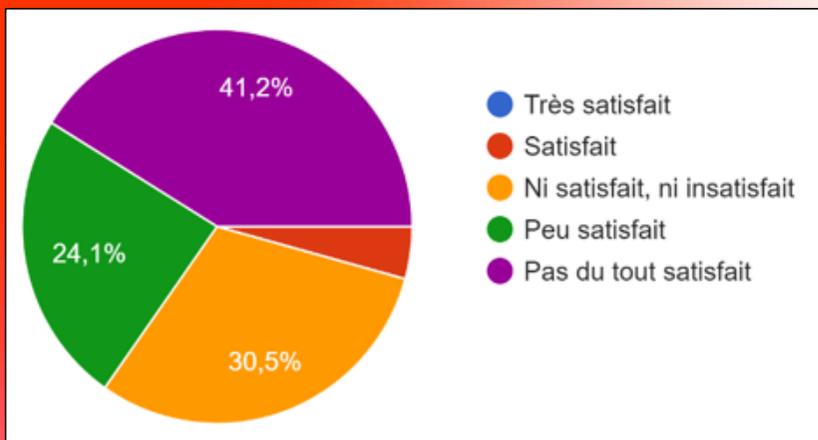
- Favorable à une action pour 54% des sondés!
- Les Ingénieurs et Cadres en retrait
- Actions proposées par les votants : Grève, Débrayage, Consultation, Pétition!



Es-tu satisfait des évolutions apportées aux descriptions de postes réalisées pendant l'année 2021 (méthode Hay) ?



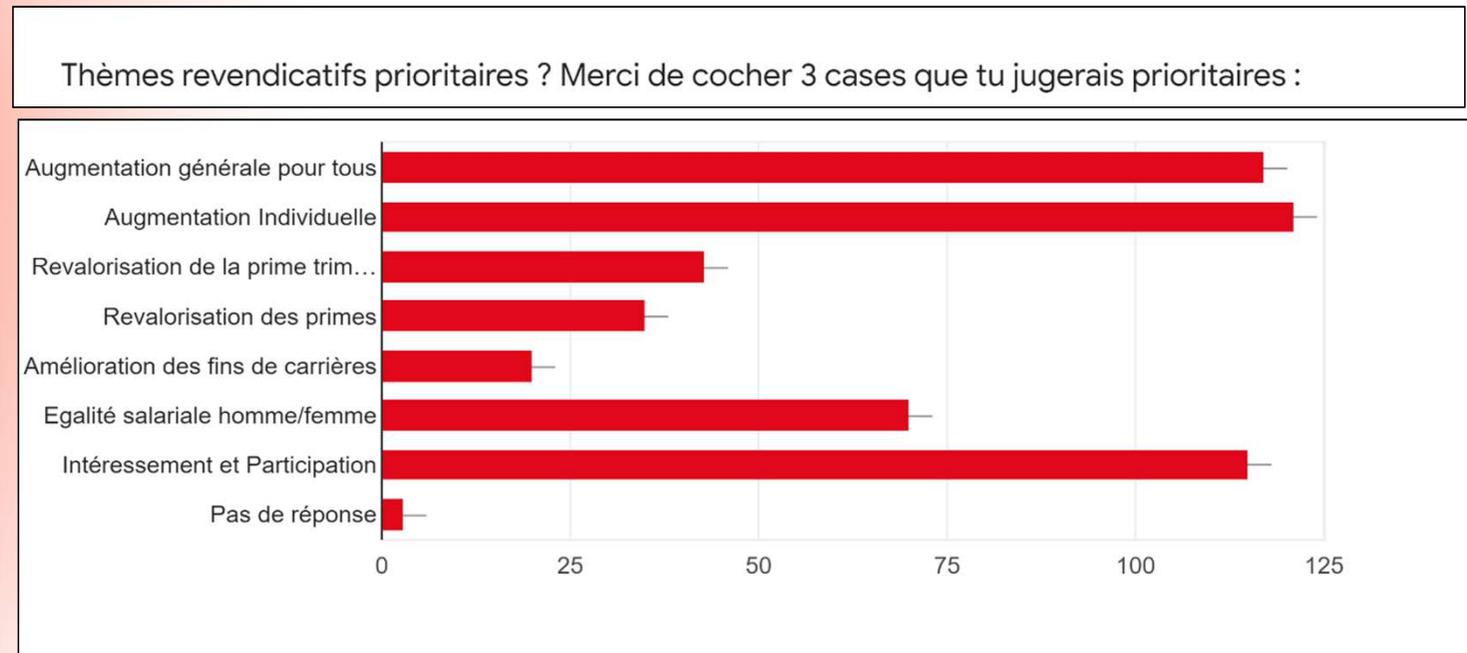
- 65% des sondés ne sont pas du tout satisfait et peu satisfait
- Seulement 4.2% sont satisfait



Thèmes revendicatifs prioritaires ? Merci de cocher 3 cases que tu jugerai prioritaires :



- AG, AI, Intéressement et Participation sont les thèmes revendicatifs prioritaires!
- « Egalité salariale femme/homme » arrive en second



LA CGT LYNRED

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



As-tu d'autres revendications que tu souhaiterais nous faire parvenir ?



- 75 réponses ! Toutes les réponses dans le DOC, ci-dessous extraits:
 - « La fortune des milliardaires français a augmenté de 40% (170 000M€) entre mars 2020 et mars 2021 (période COVID). »
 - « Que la direction descende de sa tour d'ivoire pour reconnaître qu'ils ont besoin de tous pour avancer et que si ils ont une totale démotivation de leurs équipes plus de remonte aux actionnaires »
 - « Arrêt de la distribution de 100% des bénéfices en dividende (seulement 50%) pour réinjecter dans la R&D et le développement des nouvelles technos spatiale et tactique. L'investissement R&D actuel n'est pas suffisant. »
 - « 13ème mois »
 - « la non atteinte du REX sur 2021 est incompréhensible. il n'y a eu aucune alerte et donc aucun moyen de contribuer à redresser le tir. »
 - « Ne rien lâcher »
 - « Etant très proche de la retraite je n'ai plus d'AI car il faut laisser du budget pour augmenter les jeunes. Je ne suis pas contre cette idée mais l'inflation repart et je perds du pouvoir d'achat »

LA CGT LYNRED

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED



MERCI !



FAITES-NOUS SAVOIR SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS

CE DOCUMENT ET LES INFORMATIONS QU'IL CONTIENT SONT PROPRIÉTÉ DE LA CGT LYNRED. IL NE DOIT PAS ÊTRE UTILISÉ À D'AUTRES FINS QUE CELLES POUR LESQUELLES IL A ÉTÉ ÉTABLI ET TRANSMIS. IL NE PEUT ÊTRE NI REPRODUIT NI DIVULGUÉ À DES TIERS, EN TOUT OU PARTIE, SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, SANS L'ACCORD PRÉALABLE, EXPRÈS ET ÉCRIT DE LA CGT LYNRED